



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ ШЕПЕТІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

21 травня 2018 року

м. Шепетівка

№ 92-2018

Про міську робочу групу з питань
легалізації виплати заробітної
плати та зайнятості населення

Відповідно до Закону України від 06.12.2016 року №1774-УІІ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», розпорядження голови Хмельницької обласної державної адміністрації від 26 березня 2013 року № 83/2013-р «Про заходи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в області», з метою розв'язання проблем легалізації трудових відносин з найманими працівниками та "тіньової" заробітної плати, керуючись п.20 ч.4 ст.42 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні":

1. Створити робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення (додаток 1).
2. Затвердити Положення про робочу групу з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення (додаток 2).
3. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження міського голови від 29.04.2013р. №75-2013 "Про створення міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення".
4. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою та начальником управління праці та соціального захисту населення Біласом С.Г.

Міський голова

М. Полодюк

Додаток 1
до розпорядження міського голови
від "21.05.2018р. № 92-2018р

С К Л А Д
міської робочої групи з питань легалізації
виплати заробітної плати і зайнятості населення

Полодюк Михайло Іванович	- міський голова, голова робочої групи;
Білас Сергій Григорович	- начальник управління праці та соціального захисту населення, заступник голови робочої групи;
Слюсар Марія Миколаївна	- головний спеціаліст УПСЗН, секретар робочої групи;
Веселкова Галина Петрівна	- голова громадської організації “Шепетівська спілка підприємців” (за згодою);
Гаврилюк Валентина Іванівна	- начальник Шепетівського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Хмельницькій області (за згодою);
Гринь Олександр Михайлович	- начальник управління економічного розвитку міськвиконкому;
Дрищ Василь Олексійович	- начальник фінансового управління міськвиконкому;
Дячук Іван Анатолійович	- заступник начальника УПСЗН, начальник відділу праці та соціальних зв'язків;
Ковальчук Юлія управління Вікторівна	- заступник начальника Головного Пенсійного фонду України в Хмельницькій області (за згодою);
Колбасовська Катерина Павлівна	- голова Шепетівської районної профспілкової організації працівників державних установ по координації діяльності профспілкових

організацій міста та району (за згодою);

Ординська
Валентина Миколаївна

- Заступник начальника, начальник
Шепетівського відділення Славутської ОДПІ
(за згодою);

Петросян
Любов Іванівна

- начальник відділу статистики в
Шепетівському районі (за згодою);

Ребекевша
Олександр Феодосійович

- директор Шепетівського міськрайонного
центру зайнятості (за згодою);

Сулімко
Катерина Юріївна

- головний державний інспектор управління
Держпраці у Хмельницькій області
(за згодою);

Керуючий справами виконкому

В. Рачук

П О Л О Ж Е Н Н Я
про міську робочу групу з питань легалізації
виплати заробітної плати та зайнятості населення

1. Міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення (далі – робоча група) є постійно діючим дорадчим органом міської ради, створеним для оперативного визначення порядку, змісту, структури і строків обміну міжвідомчою інформацією з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення.

2. Робоча група у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, іншими актами законодавства, а також цим Положенням.

3. Основними завданнями робочої групи є:

1) сприяння діяльності органів виконавчої влади щодо забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Шепетівці, вивчення проблемних питань, що впливають на ці процеси;

2) розгляд питань щодо забезпечення соціальної захищеності найманих працівників та відповідальності роботодавців за використання їх праці;

3) підготовка пропозицій стосовно визначення шляхів, механізмів та способів вирішення питань щодо легалізації заробітної плати і зайнятості населення, підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати.

4. Робоча група для виконання покладених на неї завдань:

1) здійснює роботу зі збирання та моніторингу інформації про факти нелегальної виплати заробітної плати та нелегальної зайнятості населення в місті, недопущення вирівнювання заробітних плат некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий час;

2) проводить рейдові обстеження суб'єктів господарської діяльності на предмет нелегальної зайнятості під час яких проводить інформування як роботодавців та найманих працівників, щодо їх прав та відповідальності за порушення трудового законодавства, соціальних ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати нелегальної заробітної плати.

3) здійснює аналіз стану справ та причин виникнення проблем, пов'язаних з легальною виплатою заробітної плати і зайнятості населення;

4) розробляє та подає органам виконавчої влади пропозиції та рекомендації щодо вдосконалення та запровадження нових механізмів запобігання нелегальній виплаті заробітної плати і зайнятості населення;

5) розглядає стан справ на підприємствах, установах, організаціях та у фізичних осіб - підприємців міста, які використовують найману працю та на яких мають місце порушення трудового законодавства в частині оформлення трудових відносин, нелегальної виплати заробітної плати та дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці, а також низький розмір середньої заробітної плати, на підставі інформації, одержаної в установленому порядку, від територіальних органів Державної служби статистики України, Державної служби України з питань праці, Державної фіскальної служби України та Пенсійного фонду України, за участю керівників таких підприємств, установ, організацій та фізичних осіб - підприємців (за їх згодою);

5. Робоча група має право:

1) отримувати в установленому порядку від суб'єктів господарської діяльності інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;

2) запрошувати на свої засідання суб'єктів господарської діяльності для розгляду питання щодо легалізації заробітної плати і зайнятості населення;

3) залучати до участі у своїй роботі представників підприємств, установ і організацій та фізичних осіб-підприємців за погодженням з їх керівниками, депутатів міської ради (за згодою).

6. До складу робочої групи входять представники органів виконавчої влади, головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, Шепетівського відділення Славутської об'єднаної Державної податкової інспекції в Хмельницькій області, управління Держпраці у Хмельницькій області, управління статистики в Шепетівському районі, Шепетівського міськрайонного центру зайнятості, Шепетівського відділення управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Хмельницькій області, представники громадської організації "Шепетівська спілка підприємців", профспілок та інших громадських організацій (за згодою).

Робочу групу очолює міський голова, який затверджує персональний склад робочої групи на основі пропозицій органів виконавчої влади, фондів соціального страхування, об'єднань організацій роботодавців, профспілок та інших громадських організацій.

7. Голова робочої групи:

1) скликає засідання робочої групи та головує на них;

2) здійснює керівництво діяльністю робочої групи, несе персональну відповідальність за виконання покладених на неї завдань;

3) розподіляє обов'язки між членами робочої групи;

4) координує діяльність робочої групи з органами виконавчої влади, суб'єктами господарської діяльності;

5) підписує протоколи засідань та інші документи, підготовлені робочою групою за результатами її діяльності.

У разі відсутності голови робочої групи його обов'язки виконує його заступник.

8. Формою роботи робочої групи є засідання, що проводяться за рішенням голови робочої групи, але не рідше ніж один раз на три місяці. Члени робочої групи мають право ініціювати проведення позачергових засідань.

Засідання робочої групи веде голова, а у разі його відсутності - заступник голови.

Підготовку матеріалів для розгляду на засіданні робочої групи забезпечує її секретар.

Засідання робочої групи вважається правочинним, якщо на ньому присутні більш як половина її членів.

9. На засіданнях робоча група розробляє пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції.

Пропозиції та рекомендації робочої групи приймаються простою більшістю голосів членів робочої групи, присутніх на засіданні. За рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні робочої групи.

Пропозиції та рекомендації фіксуються у протоколі засідання робочої групи, який підписується головуючим на її засіданні та секретарем і надсилається усім членам робочої групи.

Член робочої групи, який не підтримує пропозиції та рекомендації, може викласти у письмовій формі свою окрему думку, що додається до протоколу засідання.

10. Організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення роботи робочої групи здійснює управління праці та соціального захисту населення міської ради.

Керуючий справами виконкому

В. Рачук