

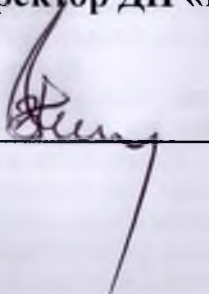
**ЗАТВЕРДЖЕНО:**  
**Зборами трудового колективу**  
**Протокол № 8 від 03.08.2021р.**

**Зміни до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ДП «Шепетівський лісгосп» на 2021 рік**

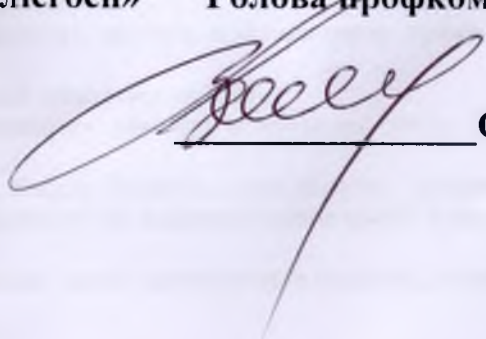
- 1. Ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 12 «Положення про умови преміювання працівників апарату ДП «Шепетівський лісгосп» на 2021 рік», вводитьься в дію з 01.08.2021 р.**
- 2. Ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 13 «Положення про умови преміювання директора ДП «Шепетівський лісгосп» на 2021 рік», вводитьься в дію з 01.08.2021 р.**
- 3. Ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток №14 «Положення про умови преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництва і інших виробничих підрозділів ДП «Шепетівський лісгосп» на 2021 рік», вводитьься в дію з 01.08.2021 р.**

**Зміни і доповнення підписали:**

**Від сторони адміністрації:**  
**Директор ДП «Шепетівський лісгосп»**

  
Сасюк В.М.

**Від трудового колективу:**  
**Голова профкому лісгоспу**

  
О.Г.Васянович

## **ПОЛОЖЕННЯ ПРО УМОВИ**

### **преміювання працівників апарату ДП „Шепетівський лісгосп” на 2021 рік.**

Преміювання працівників апарату Шепетівського лісгоспу та директора проводиться щомісячно, шоквартально, та за півріччя за забезпечення виконання основних показників фінансово-господарської діяльності за рахунок фонду оплати праці в розмірі до 100 % від посадового окладу .

Преміювання працівників апарату та директора Шепетівського лісгоспу проводиться :

#### **За забезпечення виконання наступних показників:**

1. За виконання завдань по лісовідновленню і захисному лісорозведенню — 25 % при забезпеченні: в першому півріччі – посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою “добре”;

в другому півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і позахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

2. За виконання плану по проведенню рубок, пов'язаних з веденням лісового господарства, з метою поліпшення породного складу і якості лісів – 30 % (по площі).

*Премія виплачується щомісячно*

3. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб – 25 %.

Охорона лісів від пожеж буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га.

*Премія виплачується щомісячно.*

4. За приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року — до 45 %.

*Премія виплачується щомісячно.*

Обов'язкові умови преміювання —

- своєчасне і ефективно проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала.

За виконання важливих завдань, а також за сумлінне ставлення до виконання службових обов'язків, високі професійні та ділові якості, ініціативний та творчий пошук підприємницьких рішень, досягнення високих економічних результатів директор лісгоспу може преміювати керівних працівників, спеціалістів і службовців апарату шоквартально в розмірі до 100% посадового окладу, при наявності коштів.

При виявленні перевіркою порушень вимог чинного законодавства України, Правил техніки безпеки, виробничої санітарії в підрозділах лісгоспу, при виявленні фактів невиконання приписів вищестоящих органів з питань охорони праці, а також при невиконанні вимог нормативних актів Закону України “Про охорону праці” розмір премії зменшується на 10% з осіб, винних в цьому порушенні.

За кожний допущений нещасний випадок, де встановлено вину посадових осіб, розмір премії зменшується на 20% з даних осіб.

За допущення нещасного випадку із смертельним наслідком і встановлення вини посадових осіб, розмір премії за місяць, в якому стався випадок, даним посадовим особам зменшується на 100%.

Оцінка роботи кожного з працівників апарату лісгоспу проводиться щомісячно. При невиконанні окремих показників виробничих завдань, у випадках прояви недисциплінованості, прорахунків в роботі при виконанні службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, порушенні трудової дисципліни і інших порушень, премія працівникам, за пропозицією їх безпосередніх керівників, знижується до 50 % в залежності від випадку.

Працівникам, що допустили крадіжку, пияцтво, прогули, псування майна премія в поточному місяці не нараховується.

При наявності однієї догани розмір премії знижується на 100%.

Основною для нарахування премій являються дані бухгалтерського обліку, статистичної звітності, висновки адміністрації.

Рішення про преміювання працівників апарату Шепетівського лісгоспу приймається директором при погодженні з профспілковим комітетом. В залежності від наявності коштів премії в окремих випадках можуть бути знижені або не нараховані повністю.

Звільненим у звітному періоді працівникам, премія нараховується в розмірі, пропорційному до кількості фактично відпрацьованих днів.

*Вводиться в дію з 01.08.2021 року.*

**ЗАТВЕРДЖУЮ:**

Головний лісничий ДП „Шепетівський лісгосп”

О.В.Заблоцький

“08” 2021 року

**ПОЛОЖЕНО:**

Головний лісничий ДП „Шепетівський лісгосп”

О.В.Заблоцький

“03” 2021 року

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО УМОВИ

### преміювання директора ДП „Шепетівський лісгосп” на 2021 рік

Преміювання директора ДП „Шепетівський лісгосп” проводиться щомісячно, шоквартально та за півріччя за забезпечення виконання основних показників фінансово-господарської діяльності за рахунок фонду оплати праці в розмірі до 100 % від посадового окладу.

Преміювання директора Шепетівського лісгоспу проводиться :

#### **За забезпечення виконання наступних показників:**

1. За виконання завдань по лісовідновленню і захисному лісорозведенню — до 25 % при забезпеченні: в першому півріччі – посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою “добре”;

в другому півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

2. За виконання плану по проведенню рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових санітарних рубок на площі – до 30 %.

*Премія виплачується щомісячно*

3. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб – до 25 %.

Охорона лісів від пожеж буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га.

*Премія виплачується щомісячно.*

4. За приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року — до 45 %.

*Премія виплачується щомісячно.*

Обов’язкові умови преміювання —

- наявність прибутку;
- відсутність заборгованості з заробітної плати та обов’язкових платежів.
- своєчасне і ефективне проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала.

За виконання важливих завдань, а також за сумлінне ставлення до виконання службових обов’язків, високі професійні та ділові якості, ініціативний та творчий пошук підприємницьких рішень, досягнення високих економічних результатів директор лісгоспу може преміюватись шоквартально в розмірі до 100% посадового окладу, при наявності коштів.

При наявності простроченої заборгованості з заробітної плати премія нараховується після її ліквідації.

Директор лісгоспу може бути позбавлений премії повністю або частково за :

- незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності;
- порушення термінів підготовки документів і подання звітності;
- порушення трудової і виконавчої дисципліни;
- наявність узгоджених санкцій до підприємства з боку фіскальних органів;
- випадки травм, каліцтва, поранень, смерті працівників підприємства, що пов’язані з виконанням ними службових обов’язків;
- наявність скарг на підприємство або працівників підприємства, підтверджених за результатами їхньої перевірки;
- невиконання наказів та доручень Держлісагенства;
- невиконання керівником підприємства умов контракту.

Основою для нарахування премій являються дані бухгалтерського обліку, статистичної звітності, висновки управління.

Рішення про преміювання директора ДП „Шепетівський лісгосп” приймається Хмельницьким обласним управлінням лісового та мисливського господарства. В залежності від наявності коштів в лісгоспі премії в окремих випадках можуть бути знижені або не нараховані повністю.

Умови розглянуті і схвалені зборами трудового колективу ДП „Шепетівський лісгосп” і являється додатком до Колективного договору на 2021 рік.

*Вводиться в дію з 01.08.2021 року.*

Головний економіст

С.П. Закаюра

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО УМОВИ**  
**преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництв**  
**і інших виробничих підрозділів ДП «Шепетівський лісгосп»**  
**на 2021 рік**

**Керівні працівники, спеціалісти і службовці лісництв преміюються:**

— за виконання виробничих завдань по лісовому господарству, промисловому виробництву, побічному користуванню в розмірі до 100 % посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат.

Преміювання проводиться в повному розмірі при виконанні виробничих завдань. Премія нараховується у відсотках до посадових окладів чи відрядного заробітку з урахуванням доплат і надбавок, передбаченим даним Колективним договором, при наявності фінансових можливостей підприємства.

Преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництв проводиться:

**За забезпечення виконання наступних показників наростаючим підсумком з початку року:**

1. За виконання завдань по лісовідновленню і захисному лісорозведенню — до 25 % при забезпеченні:

в першому півріччі – посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою “добре”;

в другому півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

*Премія виплачується щомісячно :*

2. За виконання виробничих завдань по проведенню рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів — до 25 %;

а також вибіркової та суцільної санітарної рубки на площі – до 25 %.

3. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб – до 25 %.

Охорона лісів від пожеж буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га. Охорона лісів від лісопорушень буде успішною, якщо винуватці будуть виявлені і притягнуті до відповідальності.

4. За виконання завдань по обсягу продукції в вартісному вираженні — до 25 %;

**Обов'язкові умови преміювання** —

- своєчасне і ефективно проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала;

**По лісокомплексу**

Спеціалісти, що займаються розпилюванням деревини преміюються в розмірі до 100% посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат за щомісячне виконання виробничого завдання по випуску продукції в планових цінах.

Преміювання проводиться в повному розмірі при забезпеченні:

— виконання завдання випуску обсягу продукції переробки деревини в вартісному вираженні – до 80%;

— виконання виробничого завдання в кбм по заданому переліку продукції — до 20%.

Начальник, спеціалісти, майстри і службовці лісокомплексу, що займаються сортуванням і відвантаженням деревини преміюються в розмірі до 100% посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат за виконання виробничого завдання в планових цінах.

Преміювання проводиться в повному розмірі при забезпеченні:

- виконання завдання по сортуванню і відвантаженню деревини по групах заданих сортиментів (лісоматеріали круглі, технологічна сировина, дрова паливні) в вартісному вираженні — до 100%;

### По гаражу

Керівні працівники, спеціалісти та службовці гаража преміюються в розмірі до 100% посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат за виконання завдання по вивезенню деревини.

Преміювання проводиться в повному розмірі при забезпеченні:

- виконання завдання по вивезенню деревини — до 80%;
- виконання завдання по забезпеченню планового коефіцієнта технічної готовності автомашин — до 20%.

Підставою для нарахування премії являються документи бухгалтерської та статистичної звітності, аналітичні документи відділів лісового господарства, виробничого та планового.

За виконання важливих завдань, а також за сумлінне ставлення до виконання службових обов'язків, високі професійні та ділові якості, ініціативний та творчий пошук підприємницьких рішень, досягнення високих економічних результатів директор лісгоспу може преміювати керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництв та інших виробничих підрозділів щоквартально в розмірі до 100% посадового окладу, при наявності коштів.

При виявленні перевіркою порушень вимог чинного законодавства України, Правил техніки безпеки, виробничої санітарії в підрозділах лісгоспу, при виявленні фактів невиконання приписів вищестоящих органів з питань охорони праці, а також при невиконанні вимог нормативних актів Закону України "Про охорону праці" розмір премії зменшується на 10% з осіб, винних в цьому порушенні.

За кожний допущений нещасний випадок, де встановлено вину посадових осіб, розмір премії зменшується на 20% з даних осіб.

За допущення нещасного випадку із смертельним наслідком і встановлення вини посадових осіб, розмір премії за місяць, в якому стався випадок, даним посадовим особам зменшується на 100%.

Оцінка роботи кожного з працівників підрозділу лісгоспу проводиться щомісячно. При невиконанні окремих показників виробничих завдань, у випадках прояви недисциплінованості, прорахунків в роботі при виконанні службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, порушенні трудової дисципліни і інших порушень, премія окремим працівникам за пропозицією їх безпосередніх керівників знижується до 50%.

Працівникам, що допустили крадіжку, пияцтво, прогули, псування майна премія в поточному місяці не нараховується.

При наявності однієї догани розмір премії знижується на 100%.

Рішення про нарахування премії кожного з працівників підрозділу приймається адміністрацією лісгоспу за погодженням з профспілковим комітетом.

Звільненим у звітному періоді працівникам, премія нараховується в розмірі, пропорційному до кількості фактично відпрацьованих днів.

*Вводиться в дію з 01.08.2021 року.*

В зданиях до коллективного  
договору проммеровано  
та проммеровано 4  
(розмери) арсума та  
скріншено перанічного

Директор  
ДП «Шенківська  
сісси»

Григорій М. Сасно

