

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Зборами трудового колективу
Протокол № _____ від _____ 2022р.

Зміни до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ДП «Шепетівський лісгосп» на 2021-2023 р.р.

1. З 01.08.2022 року внести зміни в колективний договір в п.23 розділу ІУ «Оплата праці» «Зарплата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки».
2. В зв'язку з Указом Президента України «Про продовження строку воєнного стану в Україні» № 573-2022 від 12.08.2022 року ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 4 вводится в дію з 01.08.2022 р.
3. В зв'язку з Указом Президента України «Про продовження строку воєнного стану в Україні» №№ 573-2022 від 12.08.2022 року ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 6 «Місячні посадові оклади окремих професій робітників з погодинною оплатою праці ДП «Шепетівський лісгосп» на 2022рік», вводится в дію з 01.08.2022 р.
4. Назву додатка №9 викласти в такій редакції «Умови преміювання робітників ДП «Шепетівський лісгосп», вводится в дію з 01.08.2022 року.
5. Назву додатка №10 викласти в такій редакції «Умови преміювання робітників, зайнятих переробкою деревини та капітальним будівництвом доріг ДП «Шепетівський лісгосп», вводится в дію з 01.08.2022 року.
6. Ввести в новій редакції додаток №12 «Умови преміювання працівників апарату ДП «Шепетівський лісгосп», вводится в дію з 01.08.2022 року.
7. Ввести в новій редакції додаток №13 «Умови преміювання директора ДП «Шепетівський лісгосп», вводится в дію з 01.08.2022 року.
8. Ввести в новій редакції додаток №14 «Умови преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництва і

інших виробничих підрозділів ДП «Шепетівський лісгосп»,
вводиться в дію з 01.08.2022 року.

9. Назву додатка №15 викласти в такій редакції «Положення про оплату працівників ремонтної майстерні ДП «Шепетівський лісгосп», вводиться в дію з 01.08.2022 року.
10. Назву додатка №17 викласти в такій редакції «Положення про виплат винагороди за вислугу років працівникам ДП «Шепетівський лісгосп», вводиться в дію з 01.08.2022 року.

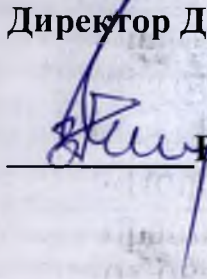
Зміни і доповнення підписали:

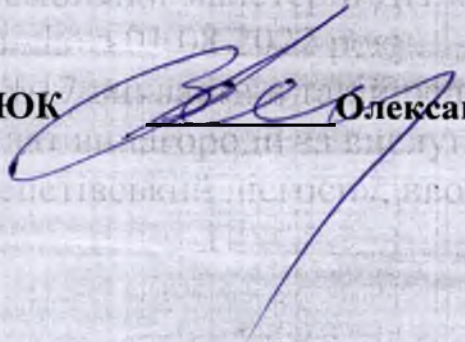
Від сторони адміністрації:

Директор ДП «Шепетівський лісгосп»

Від трудового колективу:

Голова профкому лісгоспу


Володимир САСЮК


Олександр ВАСЯНОВИЧ

Погоджено
Голова профкому

Олександр Васянович
2022 р.



Затверджую
Директор ДП "Шепетівський лісгосп"

Володимир Сасюк
2022 р.



Місячні і годинні тарифні ставки робітників на лісгосподарських, лісопромислових, сільськогосподарських, мисливських та ремонтно-будівельних роботах

Вводиться в дію з 01 серпня 2022 року

Мінімальна тарифна ставка 6500

№ пп	Види виробництв та робіт	Розряди						Машиністи трелювальних машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	2,00
1	Лісосічні роботи на рубках головного користування та рубках, пов'язаних з веденням лісового господарства; підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і обладнання безпосередньо на лісосіках та верхніх складах							
	- місячна	9061	9786	10873	12232	13954	16310	18122
	- годинна	53,590	57,877	64,308	72,347	82,529	96,462	107,180
2	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантажування, обрубання /обрізування/сучків, розкряжування хлестів, корування, сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски							
	- місячна	7800	8424	9360	10530	12012	14040	
	- годинна	46,132	49,823	55,358	62,278	71,043	83,038	
3	Інші лісозаготівельні роботи							
	- місячна	6825	7371	8190	9214	10511	12285	
	- годинна	40,366	43,595	48,439	54,493	62,163	72,658	
4	Лісгосподарські роботи (крім рубок, пов'язаних з веденням л/г)							
	а) для трактористів-машиністів							
	- місячна	8678	9372	10413	11715	13363	15620	
	- годинна	51,322	55,428	61,586	69,285	79,036	92,379	
	б) ручні та кінно-ручні роботи							
	- місячна	6500	7020	7800	8775	10010	11700	
	- годинна	38,443	41,519	46,132	51,899	59,203	69,198	
5	Деревообробна промисловість							
	- місячна	6825	7371	8190	9214	10511	12285	
	- годинна	40,366	43,595	48,439	54,493	62,163	72,658	
6	Робітники, зайняті на ремонті ус							

№ пп	Види виробництва та робіт	Розряди						Машиністи трелювальних машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	таткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, паросилового господарства, ковальських та інших), трактористи на транспортних роботах (з нормальними умовами праці)							
	- місячна	7085	7652	8502	9565	10911	12753	
	- годинна	41,903	45,256	50,284	56,569	64,531	75,426	
7	Сільськогосподарські роботи та роботи по побічному користуванню лісом:							
	а) для трактористів-машиністів							
	- місячна	8678	9372	10413	11715	13363	15620	
	- годинна	51,322	55,428	61,586	69,285	79,036	92,379	
	б) ручні та кінно-ручні роботи							
	- місячна	6500	7020	7800	8775	10010	11700	
	- годинна	38,443	41,519	46,132	51,899	59,203	69,198	
7	Будівництво і ремонтно-будівельні роботи							
	- місячна	7800	8424	9360	10530	12012	14040	
	- годинна	46,132	49,823	55,358	62,278	71,043	83,038	

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 169,08 (при 40-годинному робочому тижні)

Головний економіст



Світлана Закацюра

**Місячні і годинні тарифні ставки робітників
автомобільного транспорту**

Вводиться в дію з 01 серпня 2022 року

6500

Вантажопідйомність автомо - білів (в тонах)	1-ша група		2-га група			
	Бортові автомобілі та автомобілі-фурго - ни загального приз - начення		Спеціальні та спецавтомобілі, самоскиди, цистерни, рефрижератори,пожежні, тех - допомога, автокрани, автонавантажувачі, інші сідельні тягачі з причепами, бортові автомобілі, переобладнанні для переве - зення людей			
	місячні	годинні	загальні		на перевезенні лісу	
місячні			годинні	місячні	годинні	
	1. Водії вантажних автомобілів					
до 1,5	9100	53,821	9360	55,358	10483	62,001
від 1,5 до 3	9360	55,358	9750	57,665	10920	64,585
від 3 до 5	9750	57,665	10335	61,125	11575	68,460
від 5 до 7	10335	61,125	10790	63,816	12085	71,474
від 7 до 10	10790	63,816	11310	66,891	12667	74,918
від 10 до 20	11310	66,891	12155	71,889	13614	80,516
від 20 до 40	12155	71,889	13520	79,962	15142	89,558

2. Водії легкових автомобілів

Клас автомобіля	Об'єм двигуна (в літрах)	Тарифні ставки	
		місячні	годинні
Особливо малий	1,8	9100	53,821
Середній	від 1,8 до 3,5	9360	55,358
Великий	більше 3,5	9750	57,665

3. Водії автобусів /в т. ч. спеціальних/

Клас автобуса	Габаритна довжина авто - буса (в метрах)	Тарифні ставки	
		місячні	годинні
Особливо малий	до 5	9490	56,127
Малий	а) від 5 до 6,5	9880	58,434
	б) від 6,5 до 7,5	11050	65,354
Середній	від 7,5 до 9,5	12155	71,889
Великий	а) від 9,5 до 11	13520	79,962
	б) від 11 до 12	14235	84,191

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 169,08 (при 40-годинному робочому тижні)

Головний економіст

Світлана Закацюра

**Тарифні ставки
водіїв автомашин і тракторів ДП "Шепетівський лісгосп"**

Вводиться в дію з 01 серпня 2022 року

№№ пп	Види транспортних засобів і їх призначення, ван - тажопідйомність	Тарифні ставки	
		місячна	годинна
1	2	3	4
1	Автомобілі лісовозні /площадки/ ЗІЛ - 131, УРАЛ - 4320, 5 т	11575	68,460
2	Автомобілі бортові і загального призначення ГАЗ - 3302, 1,5 тонни	9360	55,358
3	Автомобілі спеціалізовані і спеціальні: самоскиди, цистерни, пожежні автомашини, техдопомоги, автокрани, автотранспортувачі та інші, сідельні тягачі з причепами, бортові автомо- білі, переобладнані для перевезення людей:		
	ГАЗ - 66 АЦ - 30, 2,5 т (пожежна)	9750	57,665
	ЗІЛ - 131 АЦ - 40, 5 т (пожежна)	10335	61,125
	КАМАЗ - 5511, 10 тонн	12155	71,889
	NISAN NP 300, 1 тонна	9360	55,358
	MITSUBISHI L200, 1 тонна	9360	55,358
	RENAUT MASTER, 1,5 тонни	9360	55,358
	автотранспортувач 4014М, 3,5 т	10335	61,125
	ЗІЛ - 131- ГАРД	10790	63,816
4	Трактори: МТЗ 82, Massey Ferguson MF6713	11715	69,285
5	Трактори спеціалізовані: ДЗ - 42Г, ЭО - 3322, JCB JS160W	13363	79,036

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 169,08 (при 40-годинному робочому тижні)

Надбавки і доплати за класність і за роботу в нічний час; інші доплати, передбачені окремими наказами нараховуються окремо.

Час, затрачений водіями автомобілів і тракторів, на плановий /нормативний/ ремонт, оплачується згідно з тарифними ставками, а час, затрачений понад установлений нормативний строк, оплачується в розмірі 2/3 відповідної тарифної ставки.

Головний економіст

Світлана Закачюра

ПОГОДЖЕНО:

голова профкому

Олександр Васильович

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ДП „Шепетівський лісгосп”

Володимир Сасюк

“ ” 2022 року
 професійна
 організація
 державне
 господарство
 37654118

“ ” 2022 року

Місячні посадові оклади

окремих професій робітників з погодинною оплатою праці ДП „Шепетівський лісгосп”
 на 2022 рік

Вводиться в дію з 01.08.2022 р.

Найменування професії	Код за класифікатором професій	Місячний оклад, грн
Прибиральниця службового приміщення контори лісгоспу	9132	6500,0
Комірник центрального складу лісгоспу	9411	11275,0
Роздавальник нафтопродуктів	8163.2	7790,0
Сторож	9152	38,443 за 1 год.
Завідувач медичного пункту (0,5 окладу)	1229.7	7095,0
Завідувач господарства	1239	11115,0
Завідувач архіву	1229.7	9705,0
Обліковець	4190	7775,0
Лісництва		
Опалювач	9141	6500,0
Спостерігач – пожежний	5161	8960,0 52,993 за 1 год.
Продавець – касир	5220	9325,0
Сторож	9152	6500,0
Прибиральниця	9132	6500,0
Обліковець	4190	7775,0
Коняр	6121	7475,0
Інші виробничі підрозділи		
Водій автомобіля бортового ГАЗ-3302	8322.2	9360,0
Водій автотранспортного засобу (легковий автомобіль) з ненормованим робочим днем	8322.2	9360,0
Слюсар – ремонтник (обладнання лісокомплексу)	7233.1	11690,0
Електрогазозварник, зайнятий різанням та ручним зварюванням	7212.1	13335,0
Електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання	7242.2	10845,0
Слюсар – ремонтник (вантажопідіймальні крани і устаткування)	7233.1	13335,0
Слюсар-ремонтник	7233.1	12750,0
Сторож	9152	6500,0
Опалювач	9141	6500,0

ПОЛОЖЕННЯ ПРО УМОВИ

преміювання працівників апарату ДП „Шепетівський лісгосп”

Преміювання працівників апарату Шепетівського лісгоспу та директора проводиться помісячно, поквартально, та за півріччя за забезпечення виконання основних показників фінансово-господарської діяльності за рахунок фонду оплати праці в розмірі до 100 % від посадового окладу.

Преміювання працівників апарату та директора Шепетівського лісгоспу проводиться :

За забезпечення виконання наступних показників:

1. За виконання завдань по лісовідновленню і захисному лісорозведенню — 20 % при забезпеченні: в першому півріччі – посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою “добре”;

в другому півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і позахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

2. За виконання плану по проведенню рубок, пов’язаних з веденням лісового господарства, з метою поліпшення породного складу і якості лісів – 45 % (по площі).

Премія виплачується помісячно

3. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб – 45 %.

Охорона лісів від пожеж буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га.

Премія виплачується помісячно.

4. За приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року — до 10 %.

Премія виплачується помісячно.

Обов’язкові умови преміювання —

- своєчасне і ефективне проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала.

За виконання важливих завдань, а також за сумлінне ставлення до виконання службових обов’язків, високі професійні та ділові якості, ініціативний та творчий пошук підприємницьких рішень, досягнення високих економічних результатів директор лісгоспу може преміювати керівних працівників, спеціалістів і службовців апарату поквартально в розмірі до 100% посадового окладу, при наявності коштів.

При виявленні перевірки порушень вимог чинного законодавства України, Правил техніки безпеки, виробничої санітарії в підрозділах лісгоспу, при виявленні фактів невиконання приписів вищестоящих органів з питань охорони праці, а також при невиконанні вимог нормативних актів Закону України “Про охорону праці” розмір премії зменшується на 10% з осіб, винних в цьому порушенні.

За кожний допущений нещасний випадок, де встановлено вину посадових осіб, розмір премії зменшується на 20% з даних осіб.

За допущення нещасного випадку із смертельним наслідком і встановлення вину посадових осіб, розмір премії за місяць, в якому стався випадок, даним посадовим особам зменшується на 100%.

Оцінка роботи кожного з працівників апарату лісгоспу проводиться щомісячно. При невиконанні окремих показників виробничих завдань, у випадках прояви недисциплінованості, прорахунків в роботі при виконанні службових обов’язків, передбачених посадовою інструкцією, порушенні трудової дисципліни і інших порушень, премія працівникам, за пропозицією їх безпосередніх керівників, знижується до 50 % в залежності від випадку.

Працівникам, що допустили крадіжку, пияцтво, прогули, псування майна премія в поточному місяці не нараховується.

При наявності однієї догани розмір премії знижується на 100%.

Основою для нарахування премій являються дані бухгалтерського обліку, статистичної звітності, висновки адміністрації.

Рішення про преміювання працівників апарату Шепетівського лісгоспу приймається директором при погодженні з профспілковим комітетом. В залежності від наявності коштів премії в окремих випадках можуть бути знижені або не нараховані повністю.

Звільненим у звітному періоді працівникам, премія нараховується в розмірі, пропорційному до кількості фактично відпрацьованих днів.

Вводиться в дію з 01.08.2022 року.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому

Олександр Вєзніович

2022 року

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Головний лісничий ДП „Шепетівський

лісгосп”

Олександр Заблоцький

2022 року

ПОЛОЖЕННЯ ПРО УМОВИ преміювання директора ДП „Шепетівський лісгосп”

Преміювання директора ДП „Шепетівський лісгосп” проводиться помісячно, поквартально та за півріччя за забезпечення виконання основних показників фінансово-господарської діяльності за рахунок фонду оплати праці в розмірі до 100 % від посадового окладу.

Преміювання директора Шепетівського лісгоспу проводиться :

За забезпечення виконання наступних показників:

1. За виконання завдань по лісовідновленню і захисному лісорозведенню — до 20 % при забезпеченні: в першому півріччі – посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою “добре”;

в другому півріччі – виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

2. За виконання плану по проведенню рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок на площі – до 45 %.

Премія виплачується помісячно

3. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб – до 45 %.

Охорона лісів від пожеж буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га.

Премія виплачується помісячно.

4. За приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом попереднього року — до 10 %.

Премія виплачується помісячно.

Обов'язкові умови преміювання —

- наявність прибутку;
- відсутність заборгованості з заробітної плати та обов'язкових платежів.
- своєчасне і ефективне проведення лісозахисних, винишувальних робіт на площі, що цього потребувала.

За виконання важливих завдань, а також за сумлінне ставлення до виконання службових обов'язків, високі професійні та ділові якості, ініціативний та творчий пошук підприємницьких рішень, досягнення високих економічних результатів директор лісгоспу може преміюватись поквартально в розмірі до 100% посадового окладу, при наявності коштів.

При наявності простроченої заборгованості з заробітної плати премія нараховується після її ліквідації.

Директор лісгоспу може бути позбавлений премії повністю або частково за :

- незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності;
- порушення термінів підготовки документів і подання звітності;
- порушення трудової і виконавчої дисципліни.

Основою для нарахування премій являються дані бухгалтерського обліку, статистичної звітності, висновки управління.

Преміювання директора ДП «Шепетівський лісгосп» погоджується Хмельницьким обласним управлінням лісового та мисливського господарства за поданням, підписаним головним лісничим. В залежності від наявності коштів в лісгоспі премії в окремих випадках можуть бути знижені або не нараховані повністю.

Умови розглянуті і схвалені зборами трудового колективу ДП „Шепетівський лісгосп” і являється додатком до Колективного договору на 2021-2023 роки.

Вводиться в дію з 01.08.2022 року.

Головний економіст

С.П. Закацюра

ПОЛОЖЕННЯ ПРО УМОВИ преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництв і інших виробничих підрозділів ДП «Шепетівський лісгосп»

Керівні працівники, спеціалісти і службовці лісництв преміюються:

— за виконання виробничих завдань по лісовому господарству, промислового виробництва, побічному користуванню в розмірі до 100 % посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат.

Преміювання проводиться в повному розмірі при виконанні виробничих завдань. Премія нараховується у відсотках до посадових окладів чи відрядного заробітку з урахуванням доплат і надбавок, передбаченим даним Колективним договором, при наявності фінансових можливостей підприємства.

Преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництв проводиться:

За забезпечення виконання наступних показників наростаючим підсумком з початку року:

1. За виконання завдань по лісовідновленню і захисному лісорозведенню — до 25 % при забезпеченні:

в першому півріччі — посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою “добре”;

в другому півріччі — виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур.

Премія виплачується помісячно :

2. За виконання виробничих завдань по проведенню рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів — до 25 %;

а також вибіркової та суцільної санітарної рубки на площі — до 25 %.

3. За успішну охорону лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб — до 25 %.

Охорона лісів від пожеж буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га. Охорона лісів від лісопорушень буде успішною, якщо винуватці будуть виявлені і притягнуті до відповідальності.

4. За виконання завдань по обсягу продукції в вартісному вираженні — до 25 %;

Обов'язкові умови преміювання —

- своєчасне і ефективне проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала;

По лісокомплексу

Спеціалісти, що займаються розпилюванням деревини преміюються в розмірі до 100% посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат за щомісячне виконання виробничого завдання по випуску продукції в планових цінах.

Преміювання проводиться в повному розмірі при забезпеченні:

— виконання завдання випуску обсягу продукції переробки деревини в вартісному вираженні — до 80%;

— виконання виробничого завдання в кбм по заданому переліку продукції — до 20%.

Начальник, спеціалісти, майстри і службовці лісокомплексу, що займаються сортуванням і відвантаженням деревини преміюються в розмірі до 100% посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат за виконання виробничого завдання в планових цінах.

Преміювання проводиться в повному розмірі при забезпеченні:

- виконання завдання по сортуванню і відвантаженню деревини по групах заданих сортиментів (лісоматеріали круглі, технологічна сировина, дрова паливні) в вартісному вираженні — до 100%;

По гаражу

Керівні працівники, спеціалісти та службовці гаража преміюються в розмірі до 100% посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат за виконання завдання по вивезенню деревини.

Преміювання проводиться в повному розмірі при забезпеченні:

- виконання завдання по вивезенню деревини — до 80%;
- виконання завдання по забезпеченню планового коефіцієнта технічної готовності автомашин — до 20%.

Підставою для нарахування премії являються документи бухгалтерської та статистичної звітності, аналітичні документи відділів лісового господарства, виробничого та планового.

За виконання важливих завдань, а також за сумлінне ставлення до виконання службових обов'язків, високі професійні та ділові якості, ініціативний та творчий пошук підприємницьких рішень, досягнення високих економічних результатів директор лігоспу може преміювати керівних працівників, спеціалістів і службовців лісництва та інших виробничих підрозділів щоквартально в розмірі до 100% посадового окладу, при наявності коштів.

При виявленні перевірками порушень вимог чинного законодавства України, Правил техніки безпеки, виробничої санітарії в підрозділах лігоспу, при виявленні фактів невиконання приписів вищестоящих органів з питань охорони праці, а також при невиконанні вимог нормативних актів Закону України "Про охорону праці" розмір премії зменшується на 10% з осіб, винних в цьому порушенні.

За кожний допущений нещасний випадок, де встановлено вину посадових осіб, розмір премії зменшується на 20% з даних осіб.

За допущення нещасного випадку із смертельним наслідком і встановлення вини посадових осіб, розмір премії за місяць, в якому стався випадок, даним посадовим особам зменшується на 100%.

Оцінка роботи кожного з працівників підрозділу лігоспу проводиться щомісячно. При невиконанні окремих показників виробничих завдань, у випадках прояви недисциплінованості, прорахунків в роботі при виконанні службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, порушенні трудової дисципліни і інших порушень, премія окремим працівникам за пропозицією їх безпосередніх керівників знижується до 50%.

Працівникам, що допустили крадіжку, пияцтво, прогули, псування майна премія в поточному місяці не нараховується.

При наявності однієї догани розмір премії знижується на 100%.

Рішення про нарахування премії кожного з працівників підрозділу приймається адміністрацією лігоспу за погодженням з профспілковим комітетом.

Звільненим у звітному періоді працівникам, премія нараховується в розмірі, пропорційному до кількості фактично відпрацьованих днів.

Вводиться в дію з 01.08.2022 року.

В звітних до виконання
ного договору прокуре-
рською на проведено-
вано 9 (дев'ять) ар-
кушів на скріплено
платкою

Директор
ДП "Шелестівський
лісгосп"

Васильчук
Саско

