

ЗАТВЕРДЖЕНО:

**Зборами трудового колективу
Протокол № 5 від 25.05 2022р.**

Зміни до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ДП «Шепетівський лісгосп» на 2021-2023 р.р.

- 1. З 01.05.2022 року доповнити колективний договір пунктом 18 розділу VI «Збереження та розвиток соціальної сфери підприємства, соціальні пільги та гарантії» в такій редакції «При наявності коштів та необхідності забезпечення працівників підприємства, які направляються в зону бойових дій, військовими засобами захисту (захисна каска, захисні окуляри, рукавиці, наколінники, бронежилет, розрузки тощо), обмундируванням на період воєного стану».**
- 2. В зв'язку з Указом Президента України «Про продовження строку воєного стану в Україні» № 2212-ІХ від 21.04.2022 року ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 4 вводиться в дію з 01.05.2022 р.**
- 3. В зв'язку з Указом Президента України «Про продовження строку воєного стану в Україні» № 2263-ІХ від 22.05.2022 Ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 4 вводиться в дію з 01.06.2022 р.**
- 4. Ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 5 «Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів і фахівців до місячної тарифної ставки робітника I розряду на кінно-ручних лісгосподарських роботах (схема посадових окладів», вводиться в дію з 01.04.2022 р.**
- 5. В зв'язку з Указом Президента України «Про продовження строку воєного стану в Україні» № 2212-ІХ від 21.04.2022 року ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 6 «Місячні посадові оклади окремих професій робітників з погодинною оплатою праці ДП «Шепетівський лісгосп» на 2022рік», вводиться в дію з 01.05.2022 р.**

6. В зв'язку з Указом Президента України «Про продовження строку воєнного стану в Україні» № 2263-ІХ від 22.05.2022 року ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток № 6 «Місячні посадові оклади окремих професій робітників з погодинною оплатою праці ДП «Шепетівський лісгосп» на 2022 рік», вводиться в дію з 01.06.2022 р.
7. Ввести в колективний договір підприємства в новій редакції Додаток №16 «Положення про винагороду за підсумками роботи за рік працівникам підприємства».

Зміни і доповнення підписали:

Від сторони адміністрації:
Директор ДП «Шепетівський лісгосп»



Володимир САСЮК

Від трудового колективу:
Голова профкому лісгоспу



Олександр ВАСЯНОВИЧ

Погоджено

Голова профкому

Олександр Васянович

2022 р.



Затверджую

Директор ДП "Шепетівський лісгосп"

Володимир Сасюк

2022 р.



Місячні і годинні тарифні ставки робітників на лісгосподарських, лісопромислових, сільськогосподарських, мисливських та ремонтно-будівельних роботах

Вводиться в дію з 01 травня 2022 року

Мінімальна тарифна ставка 6500

№ пп	Види виробництва та робіт	Розряди						Машиністи трелювальних машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	2,00
1	Лісосічні роботи на рубках головного користування та рубках, пов'язаних з веденням лісового господарства; підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і обладнання безпосередньо на лісосіках та верхніх складах							
	- місячна	9061	9786	10873	12232	13954	16310	18122
	- годинна	54,283	58,626	65,140	73,283	83,597	97,710	108,567
2	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантажування, обрубання /обрізування/сучків, розкрязування хлестів, корування, сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски							
	- місячна	7800	8424	9360	10530	12012	14040	
	- годинна	46,729	50,467	56,075	63,084	71,963	84,112	
3	Інші лісозаготівельні роботи							
	- місячна	6825	7371	8190	9214	10511	12285	
	- годинна	40,888	44,159	49,065	55,199	62,967	73,598	
4	Лісгосподарські роботи (крім рубок, пов'язаних з веденням л/г)							
	а) для трактористів-машиністів							
	- місячна	8678	9372	10413	11715	13363	15620	
	- годинна	51,986	56,145	62,383	70,181	80,058	93,575	
	б) ручні та кінно-ручні роботи							
	- місячна	6500	7020	7800	8775	10010	11700	
	- годинна	38,941	42,056	46,729	52,570	59,969	70,093	
5	Деревообробна промисловість							
	- місячна	6825	7371	8190	9214	10511	12285	
	- годинна	40,888	44,159	49,065	55,199	62,967	73,598	
6	Робітники, зайняті на ремонті ус							

№ пп	Види виробництва та робіт	Розряди						Машиністи трелюваль них машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	таткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, пароси- лового господарства, ковальських та інших), трактористи на транс- портних роботах (з нормальни- ми умовами праці)							
	- місячна	7085	7652	8502	9565	10911	12753	
	- годинна	42,445	45,841	50,935	57,301	65,366	76,402	
7	Сільськогосподарські роботи та роботи по побічному користуван- ню лісом:							
	а) для трактористів-машиністів							
	- місячна	8678	9372	10413	11715	13363	15620	
	- годинна	51,986	56,145	62,383	70,181	80,058	93,575	
	б) ручні та кінно-ручні роботи							
	- місячна	6500	7020	7800	8775	10010	11700	
	- годинна	38,941	42,056	46,729	52,570	59,969	70,093	
7	Будівництво і ремонтно-будівель- ні роботи							
	- місячна	7800	8424	9360	10530	12012	14040	
	- годинна	46,729	50,467	56,075	63,084	71,963	84,112	

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 166,92 (при 40-годинному робочому тижні)

Головний економіст



Світлана Закаюра

**Місячні і годинні тарифні ставки робітників
автомобільного транспорту**

Вводиться в дію з 01 травня 2022 року

6500

Вантажопідйомність автомо - білів (в тонах)	1-ша група		2-га група			
	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення		Спеціальні та спецавтомобілі, самоскиди, цистерни, рефрижератори, пожежні, техдопомога, автокрани, автонавантажувачі, інші сідельні тягачі з причепами, бортові автомобілі, переобладнанні для перевезення людей			
	місячні	годинні	загальні		на перевезенні лісу	
місячні			годинні	місячні	годинні	
	1. Водії вантажних автомобілів					
до 1,5	9100	54,517	9360	56,075	10483	62,804
від 1,5 до 3	9360	56,075	9750	58,411	10920	65,421
від 3 до 5	9750	58,411	10335	61,916	11575	69,346
від 5 до 7	10335	61,916	10790	64,642	12085	72,399
від 7 до 10	10790	64,642	11310	67,757	12667	75,888
від 10 до 20	11310	67,757	12155	72,819	13614	81,558
від 20 до 40	12155	72,819	13520	80,997	15142	90,717

2. Водії легкових автомобілів

Клас автомобіля	Об'єм двигуна (в літрах)	Тарифні ставки	
		місячні	годинні
Особливо малий	1,8	9100	54,517
Середній	від 1,8 до 3,5	9360	56,075
Великий	більше 3,5	9750	58,411

3. Водії автобусів /в т. ч. спеціальних/

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Тарифні ставки	
		місячні	годинні
Особливо малий	до 5	9490	56,854
Малий	а) від 5 до 6,5	9880	59,190
	б) від 6,5 до 7,5	11050	66,199
Середній	від 7,5 до 9,5	12155	72,819
Великий	а) від 9,5 до 11	13520	80,997
	б) від 11 до 12	14235	85,280

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 166,92 (при 40-годинному робочому тижні)

Головний економіст

Світлана Закацюра

Продовження дод.4

**Тарифні ставки
водіїв автомашин і тракторів ДП "Шепетівський лісгосп"**

Вводиться в дію з 01 травня 2022 року

№№ пп	Види транспортних засобів і їх призначення, ван - тажопідйомність	Тарифні ставки	
		місячна	годинна
1	2	3	4
1	Автомобілі лісовозні /площадки/ ЗІЛ - 131, УРАЛ - 4320, 5 т	11575	69,346
2	Автомобілі бортові і загального призначення ГАЗ - 3302, 1,5 тонни	9360	56,075
3	Автомобілі спеціалізовані і спеціальні: самоскиди, цистерни, пожежні автомашини, техдопомоги, автокрани, автотранспортувачі та інші, сідельні тягачі з причепами, бортові автомо- білі, переобладнані для перевезення людей: ГАЗ - 66 АЦ - 30, 2,5 т (пожежна) 9750 58,411 ЗІЛ - 131 АЦ - 40, 5 т (пожежна) 10335 61,916 КАМАЗ - 5511, 10 тонн 12155 72,819 NISAN NP 300, 1 тонна 9360 56,075 MITSUBISHI L200, 1 тонна 9360 56,075 RENAUT MASTER, 1,5 тонни 9360 56,075 автотранспортувач 4014М, 3,5 т 10335 61,916 ЗІЛ - 131- ГАРД 10790 64,642		
4	Трактори: МТЗ 82, Massey Ferguson MF6713	11715	70,181
5	Трактори спеціалізовані: ДЗ - 42Г, ЭО - 3322, JCB JS160W	13363	80,058

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тариф-
них ставок на 166,92 (при 40-годинному робочому тижні)

Надбавки і доплати за класність і за роботу в нічний час; інші доплати, передбачені
окремими наказами нараховуються окремо.

Час, затрачений водіями автомобілів і тракторів, на плановий /нормативний/ ремонт,
оплачується згідно з тарифними ставками, а час, затрачений понад установлений норма-
тивний строк, оплачується в розмірі 2/3 відповідної тарифної ставки.

Головний економіст

Світлана Закачюра

Погоджено

Голова профкому

Олександр Василюк

2022 р.



Затверджую

Директор ДП "Шепетівський лісгосп"

Володимир Сасюк

2022 р.



Місячні і годинні тарифні ставки робітників на лісгоспо-
дарських, лісопромислових, сільськогосподарських,
мисливських та ремонтно-будівельних роботах

Вводиться в дію з 01 червня 2022 року

Мінімальна тарифна ставка

6500

№ пп	Види виробництва та робіт	Розряди						Машиністи трелювальних машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти	1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	2,00
1	Лісосічні роботи на рубках головного користування та рубках, пов'язаних з веденням лісового господарства; підсочка лісу; заготівля деревної зелені, осмолу; вивезення деревини, живиці, осмолу тракторами; ремонт та техобслуговування машин і обладнання безпосередньо на лісосіках та верхніх складах							
	- місячна	9061	9786	10873	12232	13954	16310	18122
	- годинна	53,829	58,135	64,595	72,669	82,896	96,892	107,658
2	Нижньоскладські лісозаготівельні роботи: розвантажування, обрубання /обрізування/сучків, розкряжування хлестів, корування, сортування, штабелювання деревини; навантаження її на автомобільний транспорт, розколювання дров; виробництво технологічної тріски							
	- місячна	7800	8424	9360	10530	12012	14040	
	- годинна	46,338	50,045	55,605	62,556	71,360	83,408	
3	Інші лісозаготівельні роботи							
	- місячна	6825	7371	8190	9214	10511	12285	
	- годинна	40,545	43,789	48,654	54,736	62,440	72,982	
4	Лісгосподарські роботи (крім рубок, пов'язаних з веденням л/г)							
	а) для трактористів-машиністів							
	- місячна	8678	9372	10413	11715	13363	15620	
	- годинна	51,551	55,675	61,861	69,593	79,388	92,791	
	б) ручні та кінно-ручні роботи							
	- місячна	6500	7020	7800	8775	10010	11700	
	- годинна	38,615	41,704	46,338	52,130	59,467	69,506	
5	Деревообробна промисловість							
	- місячна	6825	7371	8190	9214	10511	12285	
	- годинна	40,545	43,789	48,654	54,736	62,440	72,982	
6	Робітники, зайняті на ремонті ус							

№ пп	Види виробництв та робіт	Розряди						Машиністи трелюваль них машин VI розряду
		I	II	III	IV	V	VI	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	таткування (рухомого складу, автомобілів), верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих дільницях (енергетичних, пароси- лового господарства, ковальських та інших), трактористи на транс- портних роботах (з нормальни- ми умовами праці)							
	- місячна	7085	7652	8502	9565	10911	12753	
	- годинна	42,090	45,457	50,508	56,821	64,819	75,762	
7	Сільськогосподарські роботи та роботи по побічному користуван- ню лісом:							
	а) для трактористів-машиністів							
	- місячна	8678	9372	10413	11715	13363	15620	
	- годинна	51,551	55,675	61,861	69,593	79,388	92,791	
	б) ручні та кінно-ручні роботи							
	- місячна	6500	7020	7800	8775	10010	11700	
	- годинна	38,615	41,704	46,338	52,130	59,467	69,506	
7	Будівництво і ремонтно-будівель- ні роботи							
	- місячна	7800	8424	9360	10530	12012	14040	
	- годинна	46,338	50,045	55,605	62,556	71,360	83,408	

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 168,33 (при 40-годинному робочому тижні)

Головний економіст



Світлана Закачюра

**Місячні і годинні тарифні ставки робітників
автомобільного транспорту**

Вводиться в дію з 01 червня 2022 року

6500

Вантажопідйомність автомо - білів (в тонах)	1-ша група		2-га група			
	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення		Спеціальні та спецавтомобілі, самоскиди, цистерни, рефрижератори, пожежні, техдопомога, автокрани, автонавантажувачі, інші сідельні тягачі з причепами, бортові автомобілі, переобладнанні для перевезення людей			
	місячні	годинні	загальні		на перевезенні лісу	
місячні			годинні	місячні	годинні	
	1. Водії вантажних автомобілів					
до 1,5	9100	54,060	9360	55,605	10483	62,278
від 1,5 до 3	9360	55,605	9750	57,922	10920	64,873
від 3 до 5	9750	57,922	10335	61,397	11575	68,765
від 5 до 7	10335	61,397	10790	64,100	12085	71,792
від 7 до 10	10790	64,100	11310	67,189	12667	75,252
від 10 до 20	11310	67,189	12155	72,209	13614	80,874
від 20 до 40	12155	72,209	13520	80,318	15142	89,957

2. Водії легкових автомобілів

Клас автомобіля	Об'єм двигуна (в літрах)	Тарифні ставки	
		місячні	годинні
Особливо малий	1,8	9100	54,060
Середній	від 1,8 до 3,5	9360	55,605
Великий	більше 3,5	9750	57,922

3. Водії автобусів /в т. ч. спеціальних/

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Тарифні ставки	
		місячні	годинні
Особливо малий	до 5	9490	56,377
Малий	а) від 5 до 6,5	9880	58,694
	б) від 6,5 до 7,5	11050	65,645
Середній	від 7,5 до 9,5	12155	72,209
Великий	а) від 9,5 до 11	13520	80,318
	б) від 11 до 12	14235	84,566

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 168,33 (при 40-годинному робочому тижні)

Головний економіст



Світлана Закачюра

Продовження дод.4

**Тарифні ставки
водіїв автомашин і тракторів ДП "Шепетівський лісгосп"**

Вводиться в дію з 01 червня 2022 року

№№ пп	Види транспортних засобів і їх призначення, ван - тажопідйомність	Тарифні ставки	
		місячна	годинна
1	2	3	4
1	Автомобілі лісовозні /площадки/ ЗІЛ - 131, УРАЛ - 4320, 5 т	11575	68,765
2	Автомобілі бортові і загального призначення ГАЗ - 3302, 1,5 тонни	9360	55,605
3	Автомобілі спеціалізовані і спеціальні: самоскиди, цистерни, пожежні автомашини, техдопомози, автокрани, автонавантажувачі та інші, сідельні тягачі з причепами, бортові автомо- білі, переобладнані для перевезення людей: ГАЗ - 66 АЦ - 30, 2,5 т (пожежна) ЗІЛ - 131 АЦ - 40, 5 т (пожежна) КАМАЗ - 5511, 10 тонн NISAN NP 300, 1 тонна MITSUBISHI L200, 1 тонна RENAUT MASTER, 1,5 тонни автонавантажувач 4014М, 3,5 т ЗІЛ - 131- ГАРД	9750 10335 12155 9360 9360 9360 10335 10790	57,922 61,397 72,209 55,605 55,605 55,605 61,397 64,100
4	Трактори: МТЗ 82, Massey Ferguson MF6713	11715	69,593
5	Трактори спеціалізовані: ДЗ - 42Г, ЗО - 3322, JCB JS160W	13363	79,388

Примітка: Погодинні тарифні ставки визначаються діленням місячних тарифних ставок на 168,33 (при 40-годинному робочому тижні)

Надбавки і доплати за класність і за роботу в нічний час; інші доплати, передбачені окремими наказами нараховуються окремо.

Час, затрачений водіями автомобілів і тракторів, на плановий /нормативний/ ремонт, оплачується згідно з тарифними ставками, а час, затрачений понад установлений нормативний строк, оплачується в розмірі 2/3 відповідної тарифної ставки.

Головний економіст



Світлана Закацюра

**Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників,
професіоналів і фахівців до місячної тарифної ставки робітника I розряду
на кінно-ручних лісогосподарських роботах (схема посадових окладів)**

<i>Найменування посад</i>	<i>Коефіцієнти, установлені колдоговором</i>	
	<i>Мінімальні</i>	<i>Максимальні</i>
Головні: лісничий, інженер	3,85	4,110
Головні: бухгалтер, економіст	3,44	3,847
Головний механік	3,02	3,135
Провідний юрисконсульт	2,58	2,966
Заступник головного бухгалтера	3,10	3,318
Начальник відділу лісового господарства	3,02	3,473
Інженери, економісти, бухгалтери, мисливствознавці:		
• Провідні	2,58	2,888
• 1-ї категорії	2,35	2,70
• 2-ї категорії, ст. диспетчер	2,12	2,438
• інженери всіх спеціальностей	1,71	1,97
• диспетчер	1,71	1,967
Менеджер	2,58	2,888
Уповноважений з антикорупційної діяльності	2,35	2,70
Адміністратор бази даних електронного обліку деревини	2,35	2,70
Начальники: лісокомплексу, гаража	2,55	2,892
Лісничі	2,34	2,847
Помічники лісничих	2,26	2,442
Майстри інших дільниць	1,88	2,199
Старший майстер лісу	1,84	2,057
Старший майстер інших дільниць	1,98	2,277
Майстри лісу	1,71	1,903
Завідуюча канцелярією	1,51	1,733
Лісники	1,56	1,790
Старший егер	1,69	1,937
Єгеря	1,38	1,585

Вводяться в дію з 01.04.2022 року.

ПОГОДЖЕНО:

мова профкому

Олександр Васильович

2022 року

організація

Державне підприємство

господарства

37651418

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ДП „Шепетівський лісгосп”

Володимир Сасюк

2022 року

Місячні посадові оклади

окремих професій робітників з погодинною оплатою праці ДП „Шепетівський лісгосп” на 2022 рік

Вводиться в дію з 01.05.2022 р.

Найменування професії	Код за класифікатором професій	Місячний оклад, грн	
Прибиральниця службового приміщення контори лісгоспу	9132	6500,0	
Комірник центрального складу лісгоспу	9411	11275,0	
Роздавальник нафтопродуктів	8163.2	7790,0	
Сторож	9152	38,941 за 1 год.	
Завідувач медичного пункту (0,5 окладу)	1229.7	7095,0	
Завідувач господарства	1239	11115,0	
Завідувач архіву	1229.7	9705,0	
Обліковець	4190	7775,0	
Лісництва			
Опалювач	9141	6500,0	
Спостерігач – пожежний	5161	8960,0	
Продавець – касир	5220	9325,0	
Сторож	9152	6500,0	
Прибиральниця	9132	6500,0	
Обліковець	4190	7775,0	
Коняр	6121	7475,0	
Інші виробничі підрозділи			
Водій автомобіля бортового ГАЗ-3302	8322.2	9360,0	
Водій автотранспортного засобу (легковий автомобіль) з ненормованим робочим днем	8322.2	9360,0	
Слюсар – ремонтник (обладнання лісокомплексу)	7233.1	11690,0	
Електрогазозварник, зайнятий різанням та ручним зварюванням	7212.1	13335,0	
Електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання	7242.2	10845,0	
Слюсар – ремонтник (вантажопідіймальні крани і устаткування)	7233.1	13335,0	
Слюсар-ремонтник	7233.1	12750,0	
Сторож	9152	6500,0	
Опалювач	9141	6500,0	

ПОГОДЖЕНО:

това профкому

Олександр Василюк

2022 року

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ДП „Шепетівський лісгосп”

Володимир Сасюк

2022 року

Місячні посадові оклади

окремих професій робітників з погодинною оплатою праці ДП „Шепетівський лісгосп” на 2022 рік

Вводиться в дію з 01.06.2022 р.

Найменування професії	Код за класифікатором професій	Місячний оклад, грн	
Прибиральниця службового приміщення контори лісгоспу	9132	6500,0	
Комірник центрального складу лісгоспу	9411	11275,0	
Роздавальник нафтопродуктів	8163.2	7790,0	
Сторож	9152	38,615 за 1 год.	
Завідувач медичного пункту (0,5 окладу)	1229.7	7095,0	
Завідувач господарства	1239	11115,0	
Завідувач архіву	1229.7	9705,0	
Обліковець	4190	7775,0	
Лісництва			
Опалювач	9141	6500,0	
Спостерігач – пожежний	5161	8960,0	
Продавець – касир	5220	9325,0	
Сторож	9152	6500,0	
Прибиральниця	9132	6500,0	
Обліковець	4190	7775,0	
Коняр	6121	7475,0	
Інші виробничі підрозділи			
Водій автомобіля бортового ГАЗ-3302	8322.2	9360,0	
Водій автотранспортного засобу (легковий автомобіль) з ненормованим робочим днем	8322.2	9360,0	
Слюсар – ремонтник (обладнання лісокомплексу)	7233.1	11690,0	
Електрогазоварник, зайнятий різанням та ручним зварюванням	7212.1	13335,0	
Електромонтер з ремонту та обслуговування електрообладнання	7242.2	10845,0	
Слюсар – ремонтник (вантажопідіймальні крани і устаткування)	7233.1	13335,0	
Слюсар-ремонтник	7233.1	12750,0	
Сторож	9152	6500,0	
Опалювач	9141	6500,0	

ПОЛОЖЕННЯ про винагороду за підсумками роботи за рік працівникам підприємства

1. Загальні положення

1.1. Положення про винагороду за підсумками роботи за рік працівникам підприємств (далі - Положення) визначає порядок і умови виплати працівникам винагороди за підсумками роботи за рік (далі - винагорода), джерела фінансування витрат на зазначені цілі і терміни виплати винагороди.

1.2. Винагорода виплачується штатним працівникам підприємства за виконання виробничих завдань і посадових обов'язків, підвищення ефективності та якості роботи.

1.3. Рішення про виплату винагороди приймає директор підприємства за умови виконання підприємством основних показників фінансово-господарської діяльності за звітний рік (наявність чистого прибутку, рентабельність діяльності підприємства не менше 1,5 відсотка. У разі невиконання зазначених показників рішення про виплату винагороди не приймається.

1.4. Винагорода виплачується з фонду оплати праці.

2. Умови виплати винагороди

2.1. Винагорода виплачується в повному обсязі працівникам, які пропрацювали на підприємстві не менш як один рік, у тому числі працівникам, які були звільнені до моменту виплати винагороди з поважних причин відповідно до пункту 2.2, а також працівникам, що були прийняті на роботу протягом року в порядку переведення з інших підприємств.

2.2. Винагорода також виплачується працівникам підприємства, які не пропрацювали повний календарний рік з поважних причин:

- у разі звільнення з роботи у зв'язку із скороченням чисельності або штату працівників;

- залученням до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу» і «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»;

- переходом на виборну посаду;

- у разі повернення на роботу на підприємство у зв'язку із закінченням виконання обов'язків, передбачених Законами України «Про військовий обов'язок і військову службу» і «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»;

- у разі повернення на роботу на підприємство у зв'язку із закінченням вищого навчального закладу, якщо навчання здійснювалося за рахунок підприємства;

- виходом на пенсію (за віком, по інвалідності);

- перебуванням працівника у відпустці у зв'язку із вагітністю та пологами;

- перебуванням працівника підприємства у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;

- перебуванням працівника підприємства у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку,

2.3. Винагорода нараховується працівникам за основним місцем роботи (посади) пропорційно відпрацьованому часу.

2.4. Працівникам, які до кінця календарного року припинили трудові відносини з підприємством (були звільнені) за власним бажанням, за порушення трудової дисципліни (пункти 3, 4, 7, 8 статті 40 КЗпП України) винагорода не виплачується.

3. Розмір і порядок виплати винагороди

3.1. Розмір винагороди встановлюється залежно від стажу роботи на підприємствах лісового господарства, виконання і перевиконання працівниками виробничих завдань, норм праці, якості виконаних робіт, раціонального використання матеріалів тощо. Фонд виплати винагороди залежить від наявності фінансових можливостей підприємства і не може перевищувати розміру трьох посадових окладів (окладів, місячних тарифних ставок) працівника.

3.2. До складу річної заробітної плати ($\sum P_{зп}$) (за фактично відпрацьованим часом), на яку нараховується винагорода, включаються такі виплати:

- основна заробітна плата (оплата за відрядними розцінками, місячними тарифними ставками, посадовими окладами та окладами);

- надбавки та доплати.

3.3. Винагорода, залежно від стажу роботи на підприємствах лісового господарства розраховується в наступному порядку:

3.3.1. Розмір середньорічної заробітної плати кожного працівника визначається за наступними коефіцієнтами (K_c) в залежності від стажу роботи на підприємствах лісового господарства:

- від 1 до 3 років (включно) — коефіцієнт 1,0;

- від 3 до 5 років (включно) — коефіцієнт 1,2;

- від 5 до 10 років (включно) — коефіцієнт 1,5;

- від 10 до 15 років (включно) — коефіцієнт 1,8;

- від 15 років і більше років — коефіцієнт 2,0.

3.3.2. Розрахунок середньорічної заробітної плати працівника ($C_{зп}$) за підсумками роботи за рік:

$C_{зп} = \sum P_{зп} / N$ де:

- $C_{зп}$ - середньорічна заробітна плата працівника підприємства;

- $\sum P_{зп}$ - сума річної заробітної плати працівника підприємства;

- N - кількість відпрацьованих місяців.

Визначення суми винагороди для одного працівника (C_v):

$C_v = C_{зп} * K_c$ де:

- C_v - сума винагороди для одного працівника;

- K_c - коефіцієнт нарахування винагороди в залежності від стажу роботи на підприємствах лісового господарства.

3.4. Сума заробітної плати за рік для виплати винагороди обчислюється:

- для працівників, які попрацювали на підприємстві повний календарний рік, — виходячи з виплат за 12 місяців роботи;

- для працівників, які пропрацювали на підприємстві менше року — виходячи з виплат за фактичний час роботи, починаючи з першого числа місяця після оформлення на роботу до закінчення року.

3.5. Винагорода за підсумками роботи за рік виплачується на підставі наказу директора підприємства.

4. Порядок встановлення стажу роботи

4.1. Стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди визначається комісією підприємства із встановлення трудового стажу роботи, яка створюється керівником підприємства. Склад комісії затверджується наказом керівника підприємства. До складу комісії включаються представники профспілкового комітету.

4.2. Стаж роботи обраховується щорічно на 31 грудня року за який нараховується винагорода.

4.3. Основним документом для визначення стажу працівника, який дає право працівникам підприємств на отримання винагороди, є його трудова книжка.

4.4. Рішення комісії про встановлення стажу оформлюється протоколом, який підписується членами комісії у двох примірниках, з яких один передається до бухгалтерії для нарахування винагороди.

5. Позбавлення винагороди

5.1. За порушення трудової виробничої дисципліни, визначені пунктом 5.3 Положення керівник має право зменшити працівникам розмір винагороди, але більше ніж на 50 відсотків.

5.2. Рішення щодо позбавлення винагороди оформляється наказом із зазначенням конкретних причин.

5.3. Перелік порушень, за які працівникам може бути позбавлено винагороду частково:

- прогул;
- оголошення догани;
- поява на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного, токсичного сп'яніння, вживання алкогольних напоїв в робочий час;
- крадіжка майна підприємства;
- порушення правил або невиконання інструкцій з охорони праці;
- порушення технології робіт, незадовільний стан машин, і обладнання, перевитрати пального, сировини, порушення стандартів і технічних умов з вини працівника;
- недбале ставлення до своїх службових обов'язків, невиконання в строк завдань і розпоряджень адміністрації, порушення трудової та виконавської дисципліни.

В замітках до колективної
договори промірковано та
вміщено 14 (чотир-
надцять) аркушів та
серіально негатково

Директор
ДП «Шенківський
місток»

Володимир
Шенківський
підприємство
«Шенківський
місток»
господарство
00983320

