



## ШЕПЕТІВСЬКА МІСЬКА РАДА ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

### РІШЕННЯ

\_\_\_\_\_ сесії міської ради VIII скликання

\_\_\_\_\_ 2023 року № \_\_\_\_\_

ПРОЄКТ  
Л.І.Тихончук

м. Шепетівка

Про затвердження статуту Шепетівського міського центру науково-технічної творчості учнівської молоді Хмельницької області в новій редакції

На виконання Закону України «Про засудження комуністичного та націонал-соціалістичного (нацистського) тоталітарних режимів в Україні та заборону пропаганди їхньої символіки» та враховуючи рішення XXXVI сесії міської ради VIII скликання від 23 лютого 2023 року №21 «Про перейменування вулиць, провулків, площ та скверів населених пунктів Шепетівської міської територіальної громади», з метою приведення установчих документів у відповідність до вимог чинного законодавства, керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

#### ВИРІШИЛА:

1. Змінити відомості про Засновника Шепетівського міського центру науково-технічної творчості учнівської молоді Хмельницької області, а саме назву вулиці з Островського на Соборності.
2. У зв'язку із вищевказаними змінами затвердити Статут Шепетівського міського центру науково-технічної творчості учнівської молоді Хмельницької області у новій редакції (додається).
3. Директору Шепетівського міського центру науково-технічної творчості учнівської молоді Хмельницької області провести державну реєстрацію Статуту.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на комісію з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення, освіти, культури, молодіжної політики та спорту (голова комісії Собчук Н.М.), заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Безкоровайну Г.Г. та начальника управління освіти Тихончук Л.І.

Міський голова

Віталій БУЗИЛЬ

Додаток  
до рішення \_\_\_\_\_ сесії  
міської ради ... скликання  
від \_\_\_\_\_

**СТАТУТ**  
**ШЕПЕТІВСЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ**  
**НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ТВОРЧОСТІ**  
**УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ**  
**ШЕПЕТІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**  
**ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
**Код ЄДРПОУ 23564604**

**(НОВА РЕДАКЦІЯ)**

## 1. Загальні положення

### 1.1. Повна назва закладу:

Шепетівський міський центр науково-технічної творчості учнівської молоді Шепетівської міської ради Хмельницької області.

Скорочена назва закладу: Шепетівський міський ЦНТТУМ.

1.2. Шепетівський міський Центр науково-технічної творчості учнівської молоді знаходиться в комунальній власності Шепетівської міської ради.

1.3. Засновником Шепетівського міського центру науково-технічної творчості учнівської молоді Хмельницької області є ШЕПЕТІВСЬКА МІСЬКА РАДА ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ ( ЄДРПОУ: 34175421; юридична адреса: вулиця Соборності, будинок 4, місто Шепетівка, Хмельницької області; індекс: 30400).

Засновник здійснює фінансування закладу, його матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі з обладнанням і матеріалами, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування.

Заклад підпорядковується управлінню освіти Шепетівської міської ради.

1.4. Координацію науково-методичної, організаційно-масової та навчально-виховної діяльності закладу здійснюють Український Державний Центр позашкільної освіти та Хмельницький обласний Центр науково-технічної творчості учнівської молоді

1.5. Головними завданнями Шепетівського міського ЦНТТУМ є:

- створення умов для реалізації особистісних замовлень дітей і їх батьків, гармонійного розвитку природних позитивних нахилів, здібностей особистості вихованців, її творчого, інтелектуального, духовного, емоційного і фізичного розвитку, задоволення всебічних потреб учнів та молоді у додатковій освіті в сфері науково-технічної діяльності;

- виховання у вихованців, учнів і слухачів поваги до Конституції України, прав і свобод людини та громадянина, формування активної громадянської позиції, суспільно-громадського досвіду особистості, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії;

- формування в учнів та молоді національної самосвідомості, патріотизму, любові до України, поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей Українського народу, а також інших націй і народів;

- розвиток комунікативних здібностей та становлення соціальної зрілості особистості, задоволення освітньо-культурних потреб вихованців, учнів і слухачів, залучення до особистісно значущих соціо-культурних цінностей, потреба у яких не забезпечується системою базової освіти;

- створення системи пошуку, розвитку та підтримки здібних, обдарованих і талановитих вихованців, учнів і слухачів для формування творчої та наукової еліти у різних галузях суспільного життя як резерву підвищення якості та інтенсивності вирішення завдань суспільства;

- збереження та розвиток кращого досвіду світової та національної практики позашкільної роботи з дітьми та учнівською молоддю, сприяння впровадженню якісно нових форм, методів і засобів навчання та виховання;

- забезпечення соціально-психологічного захисту та душевного комфорту, які дозволяють не тільки розумно провести дозвілля, а й компенсувати потреби вихованців у позитивних емоціях: радості, доброзичливості, успіху, особистої соціальної вагомості, творчості, самоствердження; профілактика бездоглядності, правопорушень;

- виховання у вихованців, учнів і слухачів шанобливого ставлення до родини та людей похилого віку;

- формування соціально вагомих інтересів молоді, задоволення потреб вихованців,
- учнів і слухачів у професійному самовизначенні і творчій самореалізації відповідно до їх інтересів та здібностей;
- формування свідомого й відповідального ставлення до власного здоров'я та безпеки, здоров'я і безпеки оточуючих, здорового способу життя;
- просвітницька діяльність;
- здійснення інформаційно-методичної та організаційно-масової роботи.

1.6. Заклад позашкільної освіти здійснює навчання і виховання громадян у позаурочний та позанавчальний час.

1.7. Заклад позашкільної освіти є неприбутковою організацією відповідно підпункту 133.6 пункту 133.4 статті 133 Податкового кодексу (код 0031- бюджетна установа).

1.8. Шепетівський міський центр науково-технічної творчості учнівської молоді в своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», актами президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України, рішеннями місцевих органів виконавчої влади, Положенням про позашкільний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06.05.2001 № 433 (із змінами), Постановою «Про внесення змін до Положення про позашкільний навчальний заклад» від 27 серпня 2010 року № 769, Концепцією позашкільної освіти та виховання, затвердженою рішенням колегії Міністерства освіти України 25.12.1996 року, протокол №16/3-8.

1.9. Діяльність Шепетівського міського ЦНТТУМ будується на принципах:

- науковості, полікультурності, системності;
- світського характеру освіти;
- єдності навчання і виховання на засадах гуманізму, демократії, громадянської свідомості;
- безперервності, наступності та інтеграції;
- багатокладності та варіативності;
- практичної спрямованості та динамічності;
- добровільності та доступності;
- самостійності та активності особистості;
- гармонізації родинної і суспільної освіти та виховання;
- взаємоповаги між націями і народами в інтересах людини, родини, суспільства, держави.

1.10. Мова навчання і виховання у закладі визначається Конституцією України і відповідним Законом України.

1.11. Заклад несе відповідальність за:

- реалізацію державної політики в галузі позашкільного навчання та виховання; реалізацію положення Конституції, Законів України „Про освіту“, „Про позашкільну освіту“, Положення про позашкільний навчальний заклад;
- збереження життя і здоров'я дітей під час навчально-виховного процесу;
- додержання фінансової дисципліни, збереження і поповнення матеріально-технічної бази.

1.12. Шепетівський міський ЦНТТУМ є юридичною особою, має печатку, штамп, рахунки в установах банків і діє на підставі даного Статуту.

1.13. Позашкільний навчальний заклад може встановлювати власну символіку і атрибутику.

1.14. Шепетівський міський ЦНТТУМ співпрацює з іншими освітніми закладами, трудовими колективами, громадськими організаціями, творчими колективами, фондами, родинами вихованців, окремими громадянами.

1.15. Шепетівський міський ЦНТТУМ має право:

- користуватись пільгами, що передбачені державою;
- проходити в установленому порядку державний аудит;
- визначати форми і засоби організації навчально-виховного процесу, розробляти і впроваджувати власні програми навчальної та науково-методичної роботи;
- спільно з вищими навчальними закладами, їх кафедрами або філіалами, науково-дослідними інститутами та центрами проводити науково-дослідну, експериментальну, пошукову роботу;
- отримувати кошти і матеріальні цінності від органів державного управління, юридичних і фізичних осіб;
- здійснювати капітальне будівництво і реконструкцію, капітальний ремонт на основі договорів підпорядкування чи господарським способом;
- надавати платні послуги, організовувати роботу платних гуртків, студій, проводити індивідуальні заняття;
- займатися господарсько-виробничою діяльністю;
- здійснювати самостійну видавничу діяльність (випуск власної газети, навчальної та методичної літератури, експрес-інформації тощо).

1.16. Взаємовідносини з юридичними і фізичними особами визначаються згідно з чинним законодавством, договорами, що укладені між ними.

1.17. Юридична адреса навчального закладу.

30400 Україна  
Хмельницька обл.  
м. Шепетівка  
вул. Героїв Небесної Сотні, 22

## **2. Організаційно-правові засади діяльності**

2.1. Створення, реорганізація та ліквідація Шепетівського міського ЦНТТУМ здійснюється відповідно до законодавства.

2.2. Шепетівський міський ЦНТТУМ є юридичною особою і діє на підставі Статуту, затвердженого засновником.

2.3. Шепетівський міський ЦНТТУМ може створювати філії – структурно відокремлені підрозділи, що перебувають поза межами розташування основного закладу позашкільної освіти і виконують таку саму освітню діяльність, як і основний заклад у цілому або за окремими його напрямками.

## **3. Організація освітнього процесу**

3.1. Шепетівський міський ЦНТТУМ - широкодоступна навчально-виховна, інформаційно-методична, організаційно-масова, спортивно-технічна, навчально-тренувальна установа, яка надає дітям, підліткам та молоді рівні можливості для творчого розвитку і самовизначення у вільний час.

3.2. Структура та штат закладу розробляється його керівником у межах видатків на оплату праці та затверджується органом управління освітою, у сфері управління якого перебуває заклад.

3.3. Структурними підрозділами закладу можуть бути відділи, кабінети, постійно діючі та тимчасові виставки, оздоровчі табори, бібліотеки, спеціалізовані та творчі майстерні та інші підрозділи.

3.4. Заклад працює за річним планом роботи, погодженим із засновником.

3.5. Освітній процес в закладі здійснюється за типовими навчальними планами і програмами, що затверджуються Міністерством освіти і науки України, а також за планами і програмами, затвердженими відповідними місцевими органами виконавчої влади.

На основі типових навчальних планів і навчальних планів, що затверджуються відповідним місцевим органом виконавчої влади, розробляється робочий навчальний план центру на навчальний рік з урахуванням мережі гуртків груп інших творчих об'єднань, що діють у закладі, та кількості груп у них, років навчання, тижневого навантаження педагогічних працівників, структури навчального року.

Навчально-виховний процес може здійснюватись і за авторськими, адаптованими та модифікованими програмами, які складені та затверджені відповідно до чинного законодавства.

3.6. Навчальні програми можуть бути однопрофільними, комплексними і такими, що передбачають індивідуальне навчання вихованців (учнів, слухачів) у гуртках, групах або інших творчих об'єднаннях.

3.7. Індивідуальне та групове навчання у закладі проводиться відповідно до Положення про порядок організації індивідуальної та групової роботи в закладах позашкільної освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 11.08.2004 № 651 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 10.12.2008 № 1123), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.08.2004 за № 1036/9635 (із змінами).

3.8. Експериментальні навчальні плани складаються з урахуванням типового навчального плану. Запровадження експериментальних навчальних планів, освітніх програм, педагогічних інновацій здійснюється в установленому порядку.

3.9. Середня наповнюваність гуртків, груп та інших творчих об'єднань у закладі становить, як правило, 10-15 вихованців (учнів, слухачів). Наповнюваність груп встановлюється директором Шепетівського міського ЦНТТУМ залежно від їх профілю, навчальних планів і програм та можливостей організації освітнього і творчого процесів, рівня майстерності вихованців (учнів, слухачів) і становить не більше ніж 25 вихованців (учнів, слухачів).

3.10. Зарахування вихованців (учнів) до Шепетівського міського ЦНТТУМ може здійснюватися протягом навчального року (у міру закінчення комплектування гуртків, секцій, груп та інших творчих об'єднань) за їх бажанням і на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють, як на позаконкурсній основі, так і за конкурсом, умови якого розробляються закладом.

До Шепетівського міського ЦНТТУМ зараховуються вихованці (учні, слухачі) віком від 2 до 19 років. Статутом може визначатись і інший вік.

Заклад вживає заходів до залучення вихованців (учнів, слухачів), які потребують соціальної допомоги та соціальної реабілітації.

3.11. Освітній процес у закладі здійснюється диференційовано (відповідно до віку, індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей, стану здоров'я) з використанням різних організаційних форм роботи: заняття, гурткова робота, клубна робота, урок, лекція, індивідуальне заняття, конференція, семінар, курси, читання, вікторина, конкурси, огляди, виставка, експедиція, репетиційні та оздоровчі збори, екскурсії, туристичні походи.

Заклад може залучати до участі в організаційно-масових заходах інші позашкільні, загальноосвітні, професійно-технічні, вищі навчальні заклади, інші заклади та організації; театри, філармонії, засоби масової інформації, телебачення, радіо, газети,

журнали, громадських діячів, дитячі та молодіжні організації, творчі дитячі та юнацькі об'єднання за місцем проживання, на підприємствах, фонди, асоціації тощо, які разом з закладами освіти впроваджують державну політику в галузі освіти і сприяють формуванню гармонійно розвиненої особистості.

3.12. Навчальний рік у закладі починається 1 вересня. Тривалість навчального року не може бути меншою ніж 190 робочих днів.

Комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань здійснюється у період з 1 до 15 вересня, який вважається робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання центру.

3.13. Режим щоденної роботи встановлює заклад позашкільної освіти з урахуванням рекомендацій відповідного органу управління освітою міської ради, а також правил внутрішнього трудового розпорядку та колективного договору.

У канікулярні, вихідні та святкові дні заклад працює за окремим планом, затвердженим директором.

У період канікул заклад проводить організаційно-масову роботу з вихованцями (учнями, слухачами), залучаючи їх до участі в змаганнях, конкурсах, зльотах, походах, а також до інших форм змістовного відпочинку: оздоровчо-екскурсійних поїздок, експедицій, туристичних походів, навчально-репетиційних зборів тощо.

3.14. Тривалість одного заняття (уроку) визначається навчальними планами і програмами з урахуванням психофізіологічного розвитку, допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для вихованців (учнів, слухачів):

- віком від 2 до 6 років - 30 хвилин;
- віком від 6 до 7 років - 35 хвилин;
- старшого віку - 45 хвилин.

Короткі перерви між заняттями є робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання і визначаються режимом щоденної роботи закладу.

Початок і закінчення занять, заходів визначаються директором відповідно до режиму роботи закладу та правил внутрішнього трудового розпорядку з урахуванням допустимого навантаження на вихованців (учнів, слухачів).

3.15. Гурток – це об'єднання вихованців, учнів, слухачів відповідно до їх нахилів, здібностей, інтересів до конкретного виду діяльності з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я.

Група – це складова гуртка, відділу, відділення або іншого творчого об'єднання одного профілю.

Студія – це об'єднання вихованців, учнів і слухачів з різних видів або жанрів мистецтва: образотворчого, декоративно-ужиткового, кіно-, відео-, фотоаматорства.

3.16. Гуртки, групи та інші творчі об'єднання закладу позашкільної освіти класифікуються за трьома рівнями:

*початковий рівень* - творчі об'єднання, діяльність яких спрямована на загальний розвиток вихованців, учнів, слухачів, виявлення їх здібностей та обдарувань, прищеплення інтересу до творчої діяльності;

*основний рівень* - творчі об'єднання, які розвивають інтереси вихованців, учнів, слухачів, дають їм знання, практичні уміння та навички, задовольняють потреби у професійній орієнтації;

*вищий рівень* - творчі об'єднання за інтересами для здібних і обдарованих вихованців, учнів і слухачів, які успішно беруть участь у конкурсах, виставках, змаганнях.

Відповідно до рівня класифікації визначаються мета і перспективи діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань, їх чисельний склад, обирається програма.

3.17. Для подальшого розвитку інтересів і нахилів вихованців, учнів, слухачів, підтримки їх професійних навичок, Шепетівським міським ЦНТТУМ, за умови дотримання правил охорони праці і безпеки життєдіяльності, організовує виконання

замовлень підприємств, установ на виготовлення продукції, виконання робіт, проведення масових заходів тощо. Характер і зміст робіт повинен сприяти формуванню і удосконаленню знань і умінь вихованців передбачених навчальними програмами.

3.18. У Шепетівському міському ЦНТТУМ в межах затверджених видатків на оплату праці відповідно до встановлених нормативів можуть створюватися такі напрями:

- науково-технічний (спортивно-технічний, початково-технічний, предметно-технічний, художньо-технічний, інформаційно-технічний, виробничо-технічний, кіномистецтва, дитячого телебачення);
- соціально-реабілітаційний;
- художньо-естетичний;
- національно-патріотичний;
- декоративно-прикладний.

3.19. У закладі функціонують методичні об'єднання за напрямками діяльності гуртків, студій та інших творчих об'єднань, що охоплюють педагогічних працівників певного професійного спрямування.

3.20. Шепетівський міський ЦНТТУМ може організовувати роботу своїх гуртків, груп та інших творчих об'єднань у приміщеннях загальноосвітніх, позашкільних, професійно-технічних, вищих навчальних закладів, навчально-виробничих комбінатів, організацій, центрів реабілітації, наукових установ, на базі спортивних будівель і стадіонів.

3.21. Заклад створює умови для підвищення кваліфікації педагогічних працівників, відповідно до чинного законодавства.

3.22. Шепетівський міський ЦНТТУМ може організовувати проведення на своїй базі навчальної практики учнів загальноосвітніх закладів, педагогічної практики студентів вищих та професійно-технічних навчальних закладів.

3.23. Згідно з рішенням засновника на підставі відповідних угод заклад може надавати організаційно-методичну допомогу педагогічним колективам, навчальним закладам регіону, молодіжним, дитячим, громадським організаціям.

3.24. Випускникам Шепетівського міського ЦНТТУМ, які здобули відповідні уміння і навички, передбачені навчальними програмами з певного напрямку та склали кваліфікаційні іспити, у порядку визначеному чинним законодавством видається свідоцтво (посвідчення) про позашкільну освіту та присвоєння кваліфікації, розряду, класу, категорії за професією.

3.25. Зразки документів про позашкільну освіту затверджуються Кабінетом Міністрів України. Виготовлення документів про позашкільну освіту для державних і комунальних позашкільних навчальних закладів здійснюється відповідно за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів.

#### **4. Учасники освітнього процесу**

4.1. Учасниками освітнього процесу в Шепетівському міському ЦНТТУМ є:

- вихованці, учні і слухачі;
- адміністрація;
- педагогічні працівники, психолог, спеціалісти, залучені до освітнього процесу;
- технічний і обслуговуючий персонал;
- батьки або особи, які їх замінюють;
- представники підприємств, установ, організацій, які беруть участь в освітньому процесі.



4.2. Права та обов'язки вихованців (учнів, слухачів), педагогічних працівників закладу та батьків або осіб, які їх замінюють, визначаються Конституцією України, Законами України "Про освіту", "Про позашкільну освіту" та Положенням про позашкільний навчальний заклад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06.05.2001 № 433 (із змінами), Концепцією позашкільної освіти та виховання, затвердженою рішенням колегії Міністерства освіти України 25.12.1996 року, протокол №16/3-8 і даним Статутом.

4.3. Вихованці і слухачі Шепетівського міського ЦНТТУМ мають гарантоване державою право на:

- здобуття позашкільної освіти відповідно до їх здібностей, обдарувань та інтересів;
- добровільний вибір закладу позашкільної освіти та виду діяльності;
- навчання у декількох групах, гуртках та інших творчих об'єднаннях в даному закладі;
- користування навчально-виробничою, науковою, матеріально-технічною, культурно-спортивною, корекційно-відновлювальною базою закладу;
- безпечні та нешкідливі умови навчання та праці;
- участь у різних видах навчальної, науково-практичної та дослідної роботи, у конференціях, олімпіадах, спортивних змаганнях, виставках, конкурсах та інших масових заходах;
- представлення в органах громадського самоврядування закладу позашкільної освіти;
- вільне вираження поглядів, переконань;
- захист від будь-яких форм експлуатації, психічного та фізичного насилля, що принижують їх честь, гідність.

4.4. Вихованці, слухачі Шепетівського міського ЦНТТУМ зобов'язані:

- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками, підвищувати загальний культурний рівень;
- дотримуватися морально-етичних норм;
- брати посильну участь у різних видах трудової діяльності;
- бережливо ставитися до державного, громадського і особистого майна;
- дотримуватися вимог даного Статуту, правил внутрішнього трудового розпорядку закладу.

4.5. Педагогічним працівником Шепетівського міського ЦНТТУМ може бути особа з високими моральними якостями, яка має відповідну педагогічну або іншу фахову освіту, належний рівень професійної підготовки, здійснює педагогічну діяльність, забезпечує результативність та якість своєї роботи, фізичний та психічний стан здоров'я якої дозволяє виконувати професійні обов'язки в даному закладі.

Педагогічним працівником закладу може бути також народний умілець з високими моральними якостями за умови забезпечення належної результативності навчально-виховного процесу.

4.6. Педагогічні працівники мають право на:

- внесення керівництву закладу та органам управління освітою пропозицій щодо поліпшення освітнього процесу, подання на розгляд педагогічної ради пропозицій про моральне та матеріальне заохочення вихованців (учнів), застосування стягнень до тих, хто порушує правила внутрішнього розпорядку;
- участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів, інших органів громадського самоврядування закладу, в заходах, пов'язаних з організацією освітнього процесу;
- вільний вибір форм, методів і засобів навчання, виявлення педагогічної ініціативи;

- захист професійної честі та гідності;
- користування навчально-матеріальною базою;
- об'єднання у професійні спілки, участь у інших об'єднаннях громадян, діяльність яких не заборонена законодавством;
- моральне та матеріальне заохочення за досягнення вагомих результатів у виконанні покладених на них завдань.

#### 4.7. Педагогічні працівники зобов'язані:

- виконувати навчальні плани та програми;
- надавати знання, формувати вміння та навички з різних напрямів позашкільної освіти диференційовано, відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців, учнів, слухачів;
- сприяти розвитку інтелектуальних і творчих здібностей, фізичних якостей вихованців, учнів і слухачів відповідно до їх задатків та запитів, а також збереженню здоров'я;
- визначати мету та конкретні завдання позашкільної освіти, вибрати адекватні засоби їх реалізації;
- здійснювати педагогічний контроль за дотриманням вихованцями, учнями, слухачами морально-етичних норм поведінки, правил внутрішнього трудового розпорядку закладу, вимог інших документів, що регламентують організацію освітнього процесу;
- дотримуватися педагогічної етики, поважати гідність вихованця, учня і слухача, захищати його від будь-яких форм фізичного, психічного насильства, виховувати своєю діяльністю повагу до принципів загальнолюдської моралі;
- берегти здоров'я вихованців, учнів і слухачів, пропагувати здоровий спосіб життя;
- виховувати повагу до батьків, жінки, старших за віком, до народних традицій, звичаїв, духовних і культурних надбань народу України;
- постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну і політичну культуру;
- вести документацію, пов'язану з виконанням посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо);
- виховувати особистим прикладом і настановами повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;
- дотримуватися вимог даного статуту, виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку та посадові обов'язки;
- брати участь у роботі педагогічної ради закладу, усіх форм методичної діяльності;
- виконувати накази і розпорядження директора закладу, органів державного управління освітою.

4.8. Керівники гуртків, груп та інших творчих об'єднань Шепетівського міського ЦНТТУМ працюють відповідно до режиму роботи та розкладу занять, затвердженого його директором та погодженого з профспілковим комітетом закладу.

4.9. Норма годин на одну тарифну ставку керівників гуртків, груп та інших творчих об'єднань становить 18 навчальних годин на тиждень. Оплата роботи здійснюється відповідно до обсягу педагогічного навантаження.

Обсяг педагогічного навантаження у закладі визначається керівником центру згідно із законодавством і затверджується відповідним органом виконавчої влади.

Розміри та порядок доплат за інші види педагогічної діяльності визначаються Кабінетом Міністрів України.

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року можливий у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що

передбачається навчальним планом, у разі вибуття або зарахування вихованців, учнів, слухачів закладу позашкільної освіти протягом навчального року або за письмовою згодою педагогічного працівника, а також тренера-викладача з додержанням вимог законодавства України про працю.

4.10. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків, крім випадків, передбачених законодавством.

4.11. Педагогічні працівники центру підлягають атестації, як правило, один раз на п'ять років відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за № 1255/18550 (зі змінами).

4.12. Батьки вихованців, учнів і слухачів або особи, які їх замінюють, мають право:

- приймати рішення щодо участі дитини в освітній діяльності закладу;
- обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування закладу;
- звертатися до органів управління освітою, керівника закладу та органів громадського самоврядування цього закладу з питань навчання та виховання дітей;
- приймати рішення щодо участі дитини в інноваційній діяльності закладу;
- брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації освітнього процесу та зміцнення матеріально-технічної бази закладу;
- захищати законні інтереси дітей.

4.13. Батьки або особи, які їх замінюють зобов'язані:

- сприяти здобуттю учнем позашкільної освіти з певних напрямів діяльності;
- постійно дбати про фізичне здоров'я, психічний стан дітей, створювати належні умови для розвитку їх природних здібностей;
- поважати гідність дитини, виховувати працелюбність, почуття доброти, милосердя, шанобливе ставлення до сім'ї, старших за віком, державної символіки, рідної мови, до народних традицій та звичаїв.

## **5. Управління Шепетівським міським ЦНТТУМ**

5.1. Керівництво закладом здійснюється директором, яким може бути тільки громадянин України, що має вищу педагогічну освіту і стаж педагогічної роботи не менше ніж три роки, успішно пройшов підготовку та атестацію керівних кадрів у порядку, установленому Міністерством освіти і науки України.

5.2. Директор, заступники директора, педагогічні та інші працівники центру призначаються на посади і звільняються з посад відповідно до законодавства.

5.3. Керівник закладу:

- здійснює керівництво педагогічним колективом, визначає структуру закладу, забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює належні умови для підвищення фахового рівня працівників;
- організовує освітній процес;
- забезпечує контроль за виконанням навчальних планів і програм, якістю знань, умінь та навичок вихованців (учнів і слухачів);
- створює належні умови для здобуття вихованцями (учнями, слухачами) позашкільної освіти;
- забезпечує дотримання вимог охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і техніки безпеки;
- розпоряджається в установленому порядку майном і коштами закладу;
- організовує виконання кошторису доходів і видатків закладу, укладає угоди з

юридичними та фізичними особами, в установленому порядку відкриває рахунки в установах банків або органах Державного казначейства;

- установлює надбавки, доплати, премії та надає матеріальну допомогу працівникам закладу відповідно до законодавства;
- представляє заклад на всіх підприємствах, в установах та організаціях і відповідає перед засновником за результати діяльності закладу;
- дає дозвіл на участь конструкторів-раціоналізаторів, інженерів-техніків, народних умільців, діячів культури, членів творчих спілок, працівників культурно-освітніх закладів, установ та організацій, інших юридичних або фізичних осіб у освітньому процесі;
- забезпечує додержання прав вихованців (учнів, слухачів) на захист від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;
- видає у межах своєї компетенції накази та розпорядження і контролює їх виконання;
- застосовує заходи заохочення та дисциплінарні стягнення до працівників;
- затверджує посадові обов'язки працівників;
- несе відповідальність за виконання покладених на заклад завдань, результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження майна, переданого в користування закладу.

5.4. З метою розвитку та вдосконалення освітнього процесу, професійної діяльності педагогічних працівників у закладі створюється педагогічна рада – постійно діючий колегіальний орган управління.

Головою педагогічної ради є керівник закладу.

Педагогічна рада:

- розглядає плани, підсумки й актуальні питання навчально-виховної, організаційно-масової та інформаційно-методичної роботи закладу, його структурних підрозділів, гуртків, груп та інших творчих об'єднань, а також питання дотримання санітарно-гігієнічних вимог, забезпечення техніки безпеки, охорони праці;
- розробляє пропозиції щодо поліпшення діяльності закладу;
- розробляє рекомендації з питань організації освітнього процесу, налагодження міжнародних освітніх та творчих зв'язків;
- захищає права педагогічних працівників на педагогічну ініціативу, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, аналізує форми, методи і засоби навчання;
- розглядає інші питання професійної діяльності педагогічних працівників та освітнього процесу;
- порушує клопотання про заохочення педагогічних працівників.

Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше ніж 4 рази на рік.

5.5. У закладі може діяти методична рада, до складу якої входять педагогічні працівники закладу та інші учасники освітнього процесу.

Методична рада є дорадчим органом.

Методична рада:

- координує освітню, організаційну та практичну діяльність закладу з питань здобуття вихованцями (учнями, слухачами) позашкільної освіти з різних напрямів спортивно-технічної творчості;
- заслуховує повідомлення та пропозиції з питань удосконалення навчально-виховної, організаційно-методичної роботи;
- вивчає, узагальнює та поширює кращий педагогічний досвід;
- обговорює проекти нових навчальних програм, аналізує пропозиції щодо вдосконалення діючих;
- поширює інновації у системі позашкільної освіти тощо.

5.6. У Шепетівському міському ЦНТТУМ можуть функціонувати методичні об'єднання, відділи, відділення, що охоплюють учасників освітнього процесу та спеціалістів певного професійного спрямування.

Методичні об'єднання створюються у закладі позашкільної освіти для координації науково-методичної, організаційної та практичної діяльності закладу з питань здобуття, вихованцями, учнями, слухачами позашкільної освіти за різними напрямками.

5.7. Органом громадського самоврядування закладу є конференція колективу, яка скликається не рідше ніж один раз на рік.

Конференція колективу проводиться за участю директора, заступників директора, керівників підрозділів, що входять до складу закладу, наукових, педагогічних та інших працівників, які залучаються до освітнього процесу центру, а також представників учнівського самоврядування, батьківського комітету.

5.8. У період між конференціями може діяти рада закладу.

Рада Шепетівського міського ЦНТТУМ скликається її головою, засновником, а також членами ради, директором Шепетівського міського ЦНТТУМ.

Рішення ради приймаються простою більшістю голосів присутніх на її засіданні членів. Рада Шепетівського міського ЦНТТУМ:

- організує виконання рішень загальних зборів;
- затверджує режим роботи закладу;
- підтримує ініціативи щодо вдосконалення освітнього процесу, заохочення творчих пошуків, дослідницько-експериментальної роботи;
- вносить пропозиції на розгляд директора про стимулювання праці педагогічних та інших працівників;
- розглядає пропозиції, скарги, зауваження учасників освітнього процесу;
- контролює витрачання бюджетних коштів.

5.9. Батьківські збори (гуртків, груп та інших творчих об'єднань) - колективний орган батьківського самоврядування.

Батьківські збори:

- обирають своїх представників для участі в роботі громадського самоврядування закладу;
- залучають батьків до участі у виховному процесі;
- вносять на розгляд педагогічної ради, директора, заступника директора пропозиції щодо організації освітнього процесу в гуртку, закладі.

5.10. Батьківський комітет закладу:

- організує виконання рішень загальних зборів, підтримує ініціативи щодо удосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів;
- разом з батьками або особами, які їх замінюють, бере участь у розгляді в державних, громадських організаціях питань, що стосуються їх інтересів;
- разом із засновником або уповноваженим ним органом, громадськими організаціями створює умови для педагогічної освіти батьків;
- проводить роботу по залученню позабюджетних коштів для розвитку матеріально-технічної бази закладу, гуртків тощо;
- розподіляє, контролює кошти фонду розвитку закладу.

5.11. Учніські збори (гуртків, груп та інших творчих об'єднань) - колективний орган учнівського самоврядування.

Учніські збори:

- обирають органи учнівського самоврядування;
- обирають делегатів для участі в роботі органів громадського самоврядування закладу;

- обговорюють питання організації навчання, діяльності і дозвілля учнівського колективу.

5.12. У закладі за рішенням конференції або ради закладу можуть створюватись і діяти піклувальна рада, учнівський та батьківський комітети.

В закладі можуть створюватись серед учнів та педагогів громадські організації, що діють відповідно до чинного законодавства

## **6. Фінансово-господарська діяльність та матеріально-технічна база закладу**

6.1. Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється відповідно до законодавства і даного Статуту.

6.2. Фінансування ЦНТТУМ здійснюється за рахунок коштів міського бюджету.

6.3. Фінансування закладу може здійснюватись також за рахунок додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством.

Додатковими джерелами формування коштів закладу є:

- кошти, отримані за надання платних послуг відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та в порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України, за погодженням з Міністерством фінансів України та Міністерством економічного розвитку і торгівлі України;

- кошти гуманітарної допомоги;

- добровільні грошові і цільові внески батьків або осіб, які їх замінюють, фізичних і юридичних осіб та інші надходження, не заборонені законодавством України.

- матеріальні цінності підприємств, установ, організацій та окремих громадян.

Кошти, отримані ЦНТТУМ з додаткових джерел фінансування, використовуються для здійснення діяльності, передбаченої даним Статутом.

6.4. Шепетівський міський ЦНТТУМ в процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право:

- самостійно розпоряджатися коштами, одержаними від господарської та іншої діяльності відповідно до Статуту;

- користуватися безоплатно земельними ділянками, на яких він розташований;

- розвивати власну матеріальну базу, мережу профільних таборів відпочинку та організації дозвілля вихованців;

- володіти, користуватися і розпоряджатися майном відповідно до законодавства та Статуту;

- виконувати інші дії, що не суперечать законодавству та Статуту закладу.

6.5. Доходи (прибутки) закладу позашкільної освіти використовуються виключно для фінансування видатків на утримання закладу, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених установчими документами.

6.6. Отримані доходи не можуть розподілятися серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їх праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

6.7. Матеріально-технічна база Шепетівського міського ЦНТТУМ включає приміщення, споруди, обладнання, засоби зв'язку, транспортні засоби, земельні ділянки, рухоме і нерухоме майно, що перебуває в його користуванні.

6.8. Для проведення освітньої діяльності закладу надаються в користування спортивні об'єкти, культурні, оздоровчі та інші заклади безоплатно або на пільгових умовах. Порядок надання зазначених об'єктів у користування визначається місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування відповідно до законодавства.

6.9. ЦНТТУМ має право за погодженням з управлінням освіти Шепетівської міської ради на придбання та оренду необхідного обладнання та інших матеріальних

ресурсів, користування послугами будь-якого підприємства, установи, організації або фізичної особи, фінансування за рахунок власних надходжень до спеціального фонду закладу, що сприяють поліпшенню соціально-побутових умов колективу.

6.10. Майно закладу належить йому на правах оперативного управління відповідно до чинного законодавства та не може бути вилученим у нього, якщо інше не передбачено законодавством.

6.11. Майно закладу може вилучатися Власником лише за умови подальшого використання цього майна та коштів, отриманих від його реалізації, на розвиток позашкільної освіти в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

6.12. Ведення бухгалтерського обліку та фінансової звітності в ЦНТТУМ здійснюється централізованою бухгалтерією управління освіти Шепетівської міської ради у порядку, визначеному чинним законодавством України.

6.13. Ведення діловодства та статистичної звітності в закладі здійснюється в порядку, визначеному законодавством.

## **7. Діяльність Шепетівського міського ЦНТТУМ в рамках міжнародного співробітництва**

7.1. Заклад за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, власних фінансових коштів має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проектів, брати участь у міжнародних заходах.

7.2. Центр науково-технічної творчості учнівської молоді має право укладати угоди про співробітництво, установлювати прямі відносини з органами управління освітою, навчальними закладами, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн у порядку, встановленому законодавством.

## **8. Державний контроль за діяльністю закладу**

8.1. Державний контроль за діяльністю закладу здійснюється місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування та міським управлінням освіти.

8.2. Основною формою державного контролю за діяльністю закладу є державна атестація, яка проводиться не рідше ніж один раз на 10 років відповідно до Порядку державної атестації загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 24.07.2001 № 553 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 16.08.2004 № 658), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08.08.2001 за № 678/5869 (із змінами).

8.3. Позачергова атестація проводиться, як виняток, лише за рішенням Міністерства освіти і науки України за поданням органу громадського самоврядування навчального закладу або відповідного органу управління освітою.

8.4. Зміст, форми, періодичність контролю, не пов'язаного з навчально-виховним процесом, встановлюється засновником відповідно до чинного законодавства.

8.5. При перевірці контролюючим органом для адміністрації закладу надається рішення (направлення, лист). Мета та наслідки перевірки заносяться у візитаційну книгу.

## **9. Ліквідація та реорганізація закладу позашкільної освіти**

9.1. Створення, ліквідація, реорганізація закладу позашкільної освіти здійснюється відповідно до законодавства.

9.2. В разі припинення дії юридичної особи закладу позашкільної освіти (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) активи закладу можуть передаватися одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуватись до доходу бюджету.

## **10. Внесення змін до Статуту**

10.1. Зміни до Статуту вносяться за рішенням Шепетівської міської ради за поданням управління освіти, відповідно до чинного законодавства.

Секретар міської ради

Роман ВОЗНЮК