Зміни та доповнення до чинного колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Шепетівського міського центру еколого-натуралістичної творчості учнівської молоді
на 2023-2026 роки

СХВАЛЕНО
загальними зборами трудового колективу
Шепетівського міського ЦЕНТУМ
Протокол №4 від 19 серпня 2025 року

Керуючись Законом України від 01.07.1993 № 3356-XII «Про колективні договори і угоди» (зі змінами), главою II Кодексу законів про працю України, на підставі протоколу №4 від 19 серпня 2025 року загальних зборів трудового колективу Шепетівського міського центру еколого-натуралістичної творчості учнівської молоді сторони домовилися внести такі зміни та доповнення до чинного колективного договору й викласти у такій редакції:

Розділ 6 «Нормування та оплата праці»

6.1. Сторона адміністрації зобов'язується:

6.1.1. Уживати заходів для дотримання в закладі законодавства про оплату праці.

6.1.2. Забезпечити педагогічним працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій.

6.1.3. Здійснювати оплату праці педагогічним працівникам з урахуванням результатів атестації (Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 09.09.2022 № 805).

6.1.4.Забезпечити виплату педагогічним працівникам щомісячної надбавки за вислугу років у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років - 20 відсотків і понад 20 років - 30 відсотків (постанова Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 №78 «Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України "Про освіту»).

6.1.5. З метою підвищення престижності праці педагогічних працівників забезпечити встановлення та виплату надбавки в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків. Надбавка встановлюється на весь обсяг навчального навантаження, що виконується працівником. Розмір надбавки встановлюється у межах фонду оплати праці (постанова Кабінету Міністрів України від 23.03.2011№ 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» із змінами.

6.1.6. Здійснювати відповідні доплати педагогічним працівникам закладу у розмірах, визначених ст. 22 Закону України «Про позашкільну освіту» (**згідно з додатком № 5**).

6.1.7. Здійснювати оплату праці за роботу у вихідні, святкові й неробочі дні у порядку та з дотриманням вимог, передбачених законодавством.

6.1.8. Здійснювати відповідні доплати і надбавки до посадових окладів (ставок заробітної плати) працівникам закладу, визначених постановою Кабінету Міністрів України №1298 від 30.08.2002 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій галузей бюджетної сфери» (зі змінами та доповненнями).

6.1.9. Здійснювати додаткову оплату за роботу в нічний час (з десятої години вечора до шостої години ранку) працівникам, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі 40% посадового окладу (ставки заробітної плати).

6.1.10. Установити доплати працівникам, які використовують в роботі дезінфікуючі засоби, а також тим, що зайняті прибиранням туалетів, у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.

6.1.11. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам закладу в робочі дні два рази на місяць: аванс до 14-го числа поточного місяця, заробітна плата до 29-го числа через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів (ст.115 КЗпП України), та не пізніше семи календарних днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. У разі,

коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

6.1.12. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні у строки, з дотриманням положень ст. 24 Закону України «Про оплату праці». Визначити розмір заробітної плати за першу половину місяця в розмірі не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку посадового окладу (тарифної ставки) працівника.

6.1.13. Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.

6.1.14. Своєчасно здійснювати індексацію грошових доходів працівників відповідно до чинного законодавства у зв'язку із зростанням цін і тарифів на споживчі товари та послуги. Забезпечити виплату доплат, надбавок, премій працівникам у розмірах, визначених відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 №1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів». Не допускати зменшення або скасування стимулюючих виплат, надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах.

6.1.15. Забезпечити надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків відповідно до Положення про виплату щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам (ст. 57 Закону України «Про освіту») (**згідно з додатком №10**).

6.1.16.Здійснювати преміювання працівників закладу відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці відповідно до затвердженого Положення про преміювання (**згідно з додатком №11**).

6.1.17. Забезпечити надання педагогічним працівникам закладу матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення до відпустки, в розмірі одного посадового окладу на рік.

6.1.18. Забезпечити надання іншим працівникам закладу матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення до відпустки, в розмірі до одного посадового окладу на рік, в межах фонду заробітної плати.

6.1.19.Заробітну плату працівникам за весь час відпустки та матеріальну допомогу на оздоровлення виплачувати до початку першого дня відпустки разом із заробітною платою за першу або другу половину місяця.

6.1.20. Забезпечити своєчасне встановлення розмірів посадових окладів працівникам відповідно розмірів посадових окладів на основі Єдиної тарифної сітки.

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Директор Шепетівського міського центру еколого-натуралістичної творчості учнівської молоді

_____ Тетяна МАНІЙЧУК

М.П.

Голова Ради трудового колективу

_____ Олена ВОЛОШИНА

Прошито, пронумеровано і
скріплено печаткою
3(три) аркуші

Директор
Шепетівського міського
ЦЕНТУМ Тетяна МАНІЙЧУК

33990129